

DELIBERATION
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 11 MAI 2015

Nombre de Conseillers : 37
En exercice : 37
Présents : 29
Pouvoirs : 5
Votants : 34

Date de convocation du Bureau Communautaire :
Le 5 mai 2015

Le 11 Mai 2015, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de Madame Brigitte COULON au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Jean-Claude AUBERT, Nathalie BARDE, Marie Jeanne BEGUET, Jean-José BETTIOL (Remplace Daniel DOMPOINT), Hubert BONNET, Christine CIOLFI André COLLON (Remplace Christian BAISE), Brigitte COULON, Pascal CUNY, Yves DUMOULIN, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Yann GALLAY, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Marie-Christine THEVENET (Remplace Raymond MOUSSY), Claude TRASSARD, Frédéric VALLOS, Dominique VIAL.

Absents excusés : Isabelle ACHARD (pouvoir Bernard HENRY), Christian BAISE (remplacé par André COLLON, suppléant), Noël CHEYNET (pouvoir Michel RAYMOND), Daniel DOMPOINT (remplacé par Jean-José BETTIOL, suppléant), Jacky DUTRUC (pouvoir Dominique VIAL), Christine FORNES (pouvoir Pierre PERNET), Bernard GRISON, Sylvie MICHEL, Raymond MOUSSY (remplacé par Marie-Christine THEVENET, suppléante), Chantal NOEL (pouvoir Yves DUMOULIN), Richard PACCAUD.

Assistaient : Roger CHORIER (Civrieux), Michel DUROUSSIN (Rancé), Pierre LUCIDOR (Toussieux).

Secrétaire de séance : Jean-Claude AUBERT

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé des Ressources Humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée afin de créer les emplois contractuels suivants :

- ✓ au sein du service culture patrimoine, à la Médiathèque de la Communauté de communes un emploi au grade d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 1^{ère} classe (catégorie B), à temps complet,
- ✓ au sein du service culture patrimoine, à la Médiathèque de la Communauté de communes, deux emplois au grade d'adjoint du patrimoine de 1^{ère} classe (catégorie C), un à temps complet, un à temps non complet à 50%
- ✓ au sein du service assainissement, un emploi au grade d'ingénieur 1^{ère} classe (catégorie A) à temps complet,
- ✓ au sein du service administration générale-finances, deux emplois au grade d'adjoint administratif 1^{ère} classe (catégorie C) à temps complet.

Il rappelle que la nomination relève d'une décision du Président de la Communauté de Communes, après avis de la Commission administrative paritaire du Centre de gestion de l'Ain et donc que la création de ces postes n'implique pas la nomination systématique des agents.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à l'unanimité,

- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois telle qu'annexée à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le :
N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20150511-2015C56-AG
Affichage le : sans affichage

13 MAI 2015



A Trévoux, le 11 mai 2015,
Pour le Président empêché,
Le Vice-Président
en charge des Ressources Humaines
Marc PECHOUX

Communauté de communes Dombes Saône Vallée

**Tableau des emplois permanents
arrêté au 11 mai 2015**

<i>Grades et emplois</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Observations</i>
Filière administrative				
Directeur Général	A	1	1	Emploi fonctionnel
Attaché principal	A	3	3	
Attaché	A	2	1	
Rédacteur Chef	B	1	0	
Adjoint administratif de 1ère classe	C	4	4	
Adjoint administratif de 2ème classe	C	7 dont : 2 TNC 17,5/35ème	5 dont : 1 TNC 17,5/35ème	2 postes non pourvus au mieux au 01/09/2015 si réussite des agents à l'examen professionnel
Total filière administrative		18	14	
Filière technique				
Ingénieur territorial principal	A	5	5	1 poste non pourvu au 01/07/2015
Ingénieur territorial	A	3	1	
Technicien principal 2ème classe	B	1	0	
contrôleur de travaux	B	1	0	
Agent de maîtrise principal	C	1	0	
Agent de maîtrise	C	1	0	
Adjoint techniques de 2ème classe	C	6 dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	3 dont : 1 TNC 28/35ème	- 2 gardiens de gymnase -1 agent d'entretien
Total filière technique		19	9	
Filière culturelle				
Bibliothécaire	A	1	1	1 poste non pourvu au 01/07/2015
Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	1	1	
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	3	2	
Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	4 dont 1 TNC à 50%	4	
Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	5 dont 1TNC 50%	4 1	4 postes non pourvus au mieux au 01/09/2015 si réussite des agents à l'examen professionnel
Total filière culturelle		10	12	
TOTAL GENERAL		47	35	

**Tableau des emplois non permanents
arrêté au 11 mai 2015**

<i>Grades et emplois</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Observations</i>
Secteur Administration Générale				
Agent non permanent (assimilé au grade d'attaché territorial) mission : développement économique et animation opération rurale collective	A	1	1	- Temps Complet - durée 36 mois renouvelable - IM 450
agent non permanent (assimilé au grade d'adjoint administratif 2ème classe) mission : instruction des dossiers de transport scolaire	C	1	0	-Temps Complet - durée 10 mois - 1er échelon
agent non permanent saisonnier (assimilé au grade d'adjoint administratif 2ème classe) mission : renfort secrétariat (accroissement temporaire d'activité)	C	1	1	Conseil du 13 avril 2015 -Temps Complet - durée : 6 mois éventuellement renouvelable de manière expresse - indice majoré 321
agent non permanent saisonnier (assimilé au grade d'adjoint administratif 2ème classe) mission : suivi de la refonte du site internet de la Communauté de Communes Dombes Saône Vallée	C	1	1	Conseil du 13 avril 2015 -Temps Non Complet (17,5/35ème) - durée : 6 mois éventuellement renouvelable de manière expresse - indice majoré 321

**Tableau des emplois non permanents
arrêté au 13 avril 2013**

<i>Grades et emplois</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Observations</i>
Secteur service technique				
Agent non permanent (assimilé au grade d'ingénieur territorial) mission : mis en œuvre du PLH et suivi de programmes d'investissement	A	1	1	- Temps Complet - durée 36 mois - IM 775
Agent non permanent (assimilé au grade de technicien) mission : suivi de l'exploitation de l'assainissement collectif (surcroit temporaire d'activités)	B	1	1	Conseil du 01/05/2014 '- Temps Complet - durée 24 mois - IM 420
Agent non permanent (assimilé au grade de technicien principal 2ème classe) mission : mis en œuvre du SPANC et suivi des investissements (accroissement temporaire d'activités)	B	1	1	Conseil du 15/07/2014 '- Temps Complet - durée 36 mois - IM 445
Agent non permanent (assimilé au grade de technicien principal 2ème classe) mission : maintenance et entretien des équipements et du patrimoine bâti communautaires	B	1	1	Conseil du 24/11/2014 '- Temps Complet - durée 36 mois à compter du 01/12/2014 - IM 445

Agent non permanent (assimilé au grade de technicien) mission : suivi technique et financier des travaux d'assainissement	B	1	1	Conseil du 13/04/2015 '- Temps Complet - durée 7 mois éventuellement renouvelable de manière expresse - IM 400
Secteur Culturel				
Agent non permanent (assimilé au grade adjoint du patrimoine 2ème classe) mission : mise en œuvre du réseau des bibliothèques	C	1	1	Conseil du 15/07/2014 '- Temps Complet - durée 12 mois (fin le 16/09/2014) renouvellement 12 mois - IM 309 puis IM 327 à c/ du 17/09/2014
Agent non permanent (assimilé au grade adjoint du patrimoine 2ème classe) mission : mise en œuvre du réseau des bibliothèques	C	1	1	Conseil du 22/09/2014 '- Temps Complet - durée 12 mois à compter du 01/10/2014 au 30/09/2015, renouvelable - IM 316
Agent non permanent (assimilé au grade adjoint du patrimoine 2ème classe) mission : mise en œuvre du réseau des bibliothèques	C	1	1	Conseil du 22/09/2014 '- Temps non complet 7/35ème - durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable IM 316
Agent non permanent dans le cadre d'un CUI/CAE ou d'un contrat d'avenir mission : mise en œuvre du réseau des bibliothèques	C	1	1	Conseil du 22/09/2014 '- Temps complet - durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable rémunération au SMIC
Agent non permanent (assimilé au grade de rédacteur - catégorie B) mission : mise en œuvre de l'extension du label Pays d'Art et d'Histoire (PAH)	B	1	1	Conseil du 13/04/2015 '- Temps complet - durée 12 mois éventuellement renouvelable de manière expresse - Indice majoré 327
Secteur Tourisme				
Agent non permanent (assimilé au grade d'attaché territorial) mission : mise en œuvre et suivi des contrats de développement touristique	A	1	1	- Temps Complet - durée 18 mois - IM 524
Agent non permanent (assimilé au grade d'attaché territorial) mission : mise en œuvre et suivi des contrats de développement touristique	A	1	1	Conseil du 24/11/2014 - Temps Complet - durée 18 mois - IM 524
Instruction droit des sols				
Agent non permanent (assimilé au grade de technicien (catégorie B) mission : instruction droit des sols	B	1	0	Conseil du 15/07/2014 '- Temps Complet - durée 24 mois - IM 420
TOTAL GENERAL		17	15	