

DELIBERATION
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 12 DECEMBRE 2017

Nombre de Conseillers : 37
En exercice : 37
Présents : 29
Pouvoirs : 5
Votants : 34

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 11/12/2017

Le 18 décembre 2017, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Bernard GRISON, Président, au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Jean-Claude AUBERT, Nathalie BARDE, Marie Jeanne BEGUET, Hubert BONNET, Christine CIOLFI, André COLLON (Remplace Christian BAISE), Pascal CUNY, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Jacky DUTRUC, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Christine FORNES, Yann GALLAY, Bernard GRISON, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Raymond MOUSSY, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Bernard REY, Monique RONGEON (Remplace Richard PACCAUD), Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Claude TRASSARD, Frédéric VALLOS.

Absents excusés : Christian BAISE (Représenté par André COLLON), Noël CHEYNET (Pouvoir Jacky DUTRUC), Brigitte COULON, Dominique DESFORGES (Pouvoir Yann GALLAY), Béatrice GUERIN (Pouvoir Claude TRASSARD), Gaëlle LICHTLE (Pouvoir Marc PECHOUX), Chantal NOEL, Richard PACCAUD (Remplacé par Monique RONGEON), Michel RAYMOND (Pouvoir Isabelle ACHARD), Dominique VIAL.

Assistaient : Roger CHORIER (Civrieux), Pierre LUCIDOR (Toussieux).

Secrétaire de séance : Anny SANLAVILLE.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé de l'Administration générale et des Ressources humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée.

- Au sein du service administration générale-finances-ressources humaines, création d'un emploi permanent d'attaché territorial (catégorie A) à temps complet chargé notamment des marchés publics et de la fonction achat ;
- Au sein du service technique, dans le cadre d'un avancement de grade, création d'un emploi permanent d'agent technique principal de 2^{ème} classe (catégorie C) à temps complet chargé notamment de l'entretien des bâtiments intercommunaux ;
- Au sein du service culture (Médiathèque La Passerelle), dans le cadre d'un avancement de grade suite à réussite à concours, création d'un emploi permanent d'adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe (catégorie C) à temps complet, chargé notamment de la gestion du secteur ados-adultes.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide,

Par 1 Abstention (Bernard REY), par 1 voix Contre (Olivier EYRAUD) et par 32 Pour :

- ✓ **D'APPROUVER** la proposition de modification du tableau des emplois concernant la création d'un poste permanent d'attaché territorial (catégorie A) à temps complet chargé notamment des marchés publics et de la fonction achat ;

à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** la proposition de modification du tableau des emplois concernant les deux avancements de grades.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le : **26 DEC. 2017**
N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20171218-2017C130-AG
Affichage le : **26 DEC. 2017**

A Trévoux, le 18 décembre 2017

Le Président,
Bernard GRISON

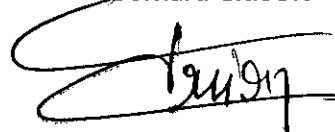


Tableau des emplois permanents
arrêté au 18/12/2017

<i>Emplois</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Grades ou cadre d'emploi</i>	<i>Catégorie</i>	<i>observations</i>
Filière administrative					
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Directeur du service Culture social	1	0	Attaché principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	non titulaire (compétences spécifiques) remplacement agent en détachement
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	titulaire
Directeur du service environnement et GEMAPI	1	1	Attaché	A	titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité o	1	1	Attaché	A	CDI
Chargé de mission gestion des marchés publics et des achats	1	1	Attaché	A	emploi en cours de recrutement
	1	0	Rédacteur chef	B	emploi non pourvu
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	adjoint administratif Principal 1ère classe	C	titulaire
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	Adjoint administratif Principal 2ème classe	C	titulaire
Gestionnaire ressources humaines	1	0	Adjoint administratif Principal 2ème classe	C	emploi non pourvu
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif Principal 2ème classe	C	titulaire
	1	0	Adjoint administratif Principal 2ème classe	C	emploi non pourvu
Gestionnaires finances, comptabilité , marché publics, accueil du public, ressources humaines	5	5	Adjoints administratifs territoriaux	C	titulaires
Gestionnaires finances, comptabilité , marché publics, accueil du public, ressources humaines	2 TNC 17,5/35ème	0	Adjoints administratifs territoriaux	C	emplois non pourvu
Total filière administrative	23	17			
Filière technique					
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur général adjoint des services	1	0	Ingénieur territorial principal	A	titulaire (sur emploi fonctionnel) non pourvu
Directeur du service technique	1	0	Ingénieur territorial principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service dévelop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Directeur du service aménagt et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles d'investissement	1	0	Ingénieur territorial	A	emploi non pourvu

Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	titulaire
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques) emploi non pourvu
Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	titulaire
Chargé de mission contrôleur de travaux investissements bâtiments et équipements	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission GEMAPI et eaux pluviales (dès la prise de compétence par la CCDSV)	1	0	Technicien principal 2ème classe	B	poste non pourvu,
	1	0	Technicien	B	emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	emploi non pourvu
	1	0	Contrôleur de travaux	B	emploi non pourvu
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	emploi non pourvu
	1	0	Agent de maîtrise	C	emploi non pourvu
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	1	1	Adjoint technique territorial principal de 2ième classe	C	titulaire pourvu à compter du 01/01/2018 par avancement de grade
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	4	3	Adjoints techniques territoriaux	C	titulaires
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	2 TNC 20/35ème et 28/35ème	0	Adjoints techniques territoriaux	C	emploi non pourvu
Total filière technique	26	13			
Filière culturelle					
Directrice de l'espace culturel	1	0	Bibliothécaire	A	titulaire (emploi en réserve non rémunéré à compter du 01/09/2016 pendant 9 mois - agent en congé parental et disponibilité) remplacement à C/ du 08/01/2018 par un non titulaire (compétences spécifiques)
Directrice de l'espace culturel	1	1	Attaché de conservation du patrimoine	A	Emploi non pourvu
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	titulaire pourvu à compter du 01/01/2018 par nomination directe
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	8	6	Adjoints du patrimoine territoriaux	C	titulaires et contractuels
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	1TNC 17,5/35ème	1	Adjoints du patrimoine territoriaux	C	titulaire
Total filière culturelle	14	11			
TOTAL GENERAL	63	41			

Tableau des emplois non permanents

<i>Emplois</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Référence à un grade ou un cadre d'emploi</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Observations</i>
Secteur Administration Générale					
Administration générale, accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif	C	non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) , Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois Rémunération au SMIC
Secteur service technique					
Secteur Culturel					
Chargé de la mise en œuvre du réseau des bibliothèques	1	1	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	non titulaire à temps complet non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif, pour une durée 12 mois renouvelable expressément de la même durée rémunération au SMIC
Secteur Tourisme					
Instruction droit des sols					
TOTAL GENERAL	2	2			

Tableau des emplois fonctionnels

<i>Emplois</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Référence à un grade ou un cadre d'emploi</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Observations</i>
Secteur Administration Générale					
Directeur général des services d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	1	1	directeur général des services	A	emploi pourvu par ingénieur principal (délibération n°2014C13 du 27/01/2014)
Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	1	0	directeur général adjoint des services	A	emploi non pourvu
TOTAL GENERAL	2	1			