

**DELIBERATION  
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 27 FEVRIER 2017**

Nombre de Conseillers : 37  
En exercice : 37  
Présents : 30  
Pouvoirs : 6  
Votants : 36

Date de convocation du Conseil Communautaire :  
Le 21 février 2017

Le 27 février 2017, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Bernard GRISON, Président, au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Jean-Claude AUBERT, Marie Jeanne BEGUET, Noël CHEYNET, Christine CIOLFI, André COLLON (Remplace Christian BAISE), Brigitte COULON, Pascal CUNY, Daniel DOMPOINT, Jacky DUTRUC, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Christine FORNES, Yann GALLAY, Bernard GRISON, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Raymond MOUSSY, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Claude TRASSARD, Dominique VIAL.

Absents excusés : Christian BAISE (Remplacé par André COLLON), Nathalie BARDE (Pouvoir à Jacky DUTRUC), Hubert BONNET (Pouvoir à Claude TRASSARD), Dominique DESFORGES (Pouvoir à Béatrice GUERIN), Yves DUMOULIN (Pouvoir à Daniel DOMPOINT), Gaëlle LICHTLE (Pouvoir à Marc PECHOUX), Chantal NOEL, Frédéric VALLOS (Pouvoir à Françoise DUVILLARD).

Assistaient : Jean-José BETTIOL (Beauregard), Roger CHORIER (Civrieux), Michel DUROUSSIN (Rancé), Marie-Christine THEVENET (Villeneuve), Nathalie TISSERAND (Parcieux).

Secrétaire de séance : Olivier EYRAUD

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois**

Vu le décret n°2016-1372 du 12 octobre 2016 modifiant, pour la fonction publique territoriale certaines dispositions relatives aux fonctionnaires de catégorie C et divers statuts particuliers de cadre d'emplois de fonctionnaires de catégories C et B

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé de l'Administration générale et des Ressources humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée comme suit :

- ✓ Suite à la publication de plusieurs décrets entre octobre et décembre 2016, plusieurs échelles indiciaires ont été modifiées entraînant le remplacement de certains grades par d'autres. Des agents de la CCDSV sont concernés par ces changements :

Anciens grades	Nouveaux grades
Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe	Adjoint administratif territorial
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe	Adjoint technique territorial
Adjoint du patrimoine 2 <sup>ème</sup> classe	Adjoint du patrimoine territorial
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe	Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe
Adjoint technique 1 <sup>ère</sup> classe	Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe
Adjoint du patrimoine 1 <sup>ère</sup> classe	Adjoint du patrimoine principal 2 <sup>ème</sup> classe

Cette modification de grade n'a pas d'impact sur le nombre d'équivalent temps plein de la collectivité.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à l'unanimité,

- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois annexé à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le :

**14 MARS 2017**

N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20170227-2017C17-AG

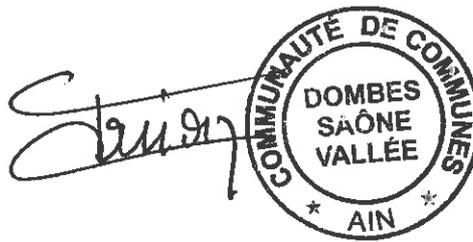
Affichage le :

**14 MARS 2017**

A Trévoux, le 27/02/2017,

**Le Président,**

**Bernard GRISON**



Communauté de communes Dombes Saône Vallée

Tableau des emplois permanents  
arrêté au 07/11/2016

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Grades ou cadre d'emploi	Catégorie	observations
<b>Filière administrative</b>					
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Directeur du service Culture social	1	0	Attaché principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	non titulaire (compétences spécifiques) remplacement agent en détachement
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité o	1	1	Attaché	A	CDI à c/ du 01/08/2016
	1	0	Rédacteur chef	B	emploi non pourvu
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	Adjoint administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	titulaire
Gestionnaire ressources humaines	1	0	Adjoint administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	emploi pourvu par avancement de grade à c/ du 01/03/17
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	titulaire
	1	0	Adjoint administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe	C	emploi non pourvu
Gestionnaires finances, comptabilité, marché publics, accueil du public, ressources humaines	7	6	Adjoint administratif territorial	C	5 titulaires dont 1 temps non complet + 1 agent non titulaire pendant 1 an à compter du 01/08/2016 au service ressources humaines Emploi pourvu à c/ du 01/04/2017, ----- Emploi non pourvu à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2017
	dont : 2 TNC 17,5/35ème	dont : 1 TNC 17,5/35ème			
<b>Total filière administrative</b>	<b>20</b>	<b>15</b>			
<b>Filière technique</b>					
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur du service technique	1	0	Ingénieur territorial principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service dévelop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Directeur du service aménagt et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles	1	0	Ingenieur territorial	A	emploi non pourvu
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques) puis fonctionnaire stagiaire à c/ du XXXXXX
Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	fonctionnaire stagiaire à c/ du 21/09/2016
Chargé de mission contrôleur de travaux investissements bâtiments et équipements	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques) recrutement d'un agent à compter du 01/09/2016
Chargé de mission GEMAPI et eaux pluviales (dès la prise de compétence par la CCDSV)	1	0	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques) poste non pourvu, Recrutement à envisager à partir du 01/01/2017
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Contrôleur de travaux	B	a prévoir suppression de l'emploi
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	emploi non pourvu
	1	0	Agent de maîtrise	C	emploi non pourvu

	6	3			
Entretien des bâtiments Intercommunaux et gardiennage des installations sportives	dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	dont : 1 TNC 28/35ème	Adjoint technique territorial	C	titulaires
Total filière technique	23	11			
<b>Filière culturelle</b>					
Directrice de l'espace culturel	1	0	Bibliothécaire	A	titulaire (emploi en réserve non rémunéré à compter du 01/09/2016 pendant 9 mois - agent en congé parental et disponibilité)
Directrice de l'espace culturel	1	1	Attaché de conservation du patrimoine	A	emploi occupé par un agent en détachement pour une durée de 9 mois à compter du 01/09/2016
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine Principal 2ème classe	C	titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	8	8	Adjoint du patrimoine territorial	C	titulaires Compte tenu des temps partiels cumulés des titulaires : il manque 150% EPT pour avoir 10 équivalents ETP en temps réel de travail) :
	dont 1TNC 17,5/35ème	dont 1TNC 17,5/35ème			- 1 emploi permanent temps complet déjà créé sera pourvu à temps partiel 80% par un contractuel
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	Dont 1 TNC 24,5/35ème (soit 70%)	dont 1 TNC24,5/35ème (soit 70%)	Adjoint du patrimoine territorial	C	- 1 emploi à temps non complet (70%) à créer et à pourvoir par un contractuel
Total filière culturelle	13	12			
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>56</b>	<b>38</b>			

**Tableau des emplois non permanents**  
arrêté au 27/02/2007

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Référence à un grade ou un cadre d'emploi	Catégorie	Observations
<b>Secteur Administration Générale</b>					
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet : mission : accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif territorial	C	non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) , Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois Rémunération au SMIC
<b>Secteur service technique</b>					
<b>Secteur Culturel</b>					
Chargé de la mise en œuvre du réseau des bibliothèques	1	1	Adjoint du patrimoine territorial	C	non titulaire à temps complet non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif, pour une durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable expressément de la même durée rémunération au SMIC (Conseil du 22/09/2014) prolongation exceptionnelle jusqu'au 24/06/2016
<b>Secteur Tourisme</b>					
<b>Instruction droit des sols</b>					
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			