

DELIBERATION
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 29 MAI 2017

Nombre de Conseillers : 37
En exercice : 37
Présents : 28
Pouvoirs : 7
Votants : 35

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 23/05/2017

Le 29 mai 2017, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Bernard GRISON au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Jean-Claude AUBERT, Christian BAISE, Nathalie BARDE, Marie Jeanne BEGUET, Christine CIOLFI, Pascal CUNY, Dominique DESFORGES, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Michel DUROUSSIN (remplaçant Brigitte COULON), Jacky DUTRUC, Françoise DUVILLARD, Christine FORNES, Bernard GRISON, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Raymond MOUSSY, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Frédéric VALLOS.

Absents excusés : Hubert BONNET (pouvoir Béatrice GUERIN), Noël CHEYNET (pouvoir Nathalie BARDE), Brigitte COULON (remplacée par Michel DUROUSSIN), Olivier EYRAUD, Yann GALLAY (pouvoir Gaëlle LICHTLE), Chantal NOEL, Pierre PERNET (pouvoir Christine FORNES), Etienne SERRAT (pouvoir Christine CIOLFI), Claude TRASSARD (pouvoir Marc PECHOUX), Dominique VIAL (pouvoir Jacky DUTRUC).

Assistaient : Jean-José BETTIOL (Beauregard), Roger CHORIER (Civrieux), Nathalie TISSERAND (Parcieux), André COLLON (Saint Jean de Thurigneux), Gilles LEMOINE (Sainte Euphémie), Pierre LUCIDOR (Toussieux), Marie-Christine THEVENET (Villeneuve).

Secrétaire de séance : Béatrice GUERIN

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé de l'Administration générale et des Ressources humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée comme suit :

- Création d'un emploi adjoint administratif 1^{ère} classe (catégorie C) à temps complet au sein du service administration générale-finances-ressources humaines, chargé notamment du suivi des engagements comptables et des subventions,
- Création d'un emploi de technicien principal à temps complet au sein du service assainissement, pour assurer le suivi technique et financier des investissements et la mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage à compter 1^{er} juillet 2017,
- Création d'un emploi d'ingénieur principal pour occuper les fonctions de directeur général adjoint de la Communauté de Communes, à compter du 1^{er} septembre 2017
- Précision sur l'emploi fonctionnel de Directeur Général des Services établi pour une collectivité de 20 à 40 000 habitants (précision apportée à la délibération du 27 janvier 2014 n°2014C13)
- Création d'un emploi fonctionnel de Directeur Général Adjoint des Services pour une collectivité de 20 à 40 000 habitants à compter du 1^{er} septembre 2017

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à l'unanimité,

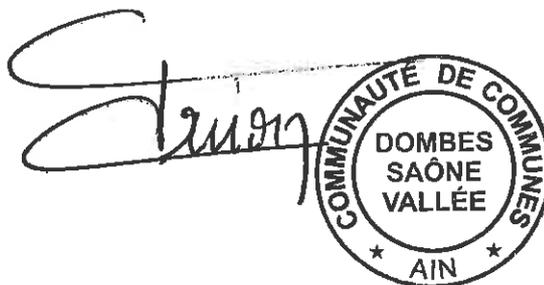
- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois annexé à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le : **21 JUIN 2017**
N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20170529-2017C56-AG
Affichage le : **21 JUIN 2017**

A Trévoux, le 29/05/2017,

Le Président,
Bernard GRISON



Communauté de communes Dombes Saône Vallée

Tableau des emplois permanents
Arrêté au 29/05/2017

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Grades ou cadre d'emploi	Catégorie	Observations
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	Titulaire
Directeur du service Culture social	1	0	Attaché principal	A	Emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	Non titulaire (compétences spécifiques) remplacement agent en détachement
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	Titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	Titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	Non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité	1	1	Attaché	A	CDI à c/ du 01/08/2016
	1	0	Rédacteur chef	B	Emploi non pourvu
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	Non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances engagements et subventions	1	1	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	Emploi pourvu à compter du 01/07/2017 suite à avancement de grade
	1	1	Adjoint administratif principal 2ème classe	C	Emploi non pourvu à compter du 01/07/2017
Gestionnaire finances et marchés publics	1	0	Adjoint administratif principal 2ème	C	Titulaire
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif principal 2ème	C	Titulaire
	1	0	Adjoint administratif principal 2ème	C	Emploi non pourvu
Gestionnaires finances, comptabilité, marché publics, accueil du public, ressources humaines	7	6	Adjoints administratifs de 2ème classe	C	5 titulaires dont 1 temps non complet + 1 agent non titulaire pendant 1 an à compter du 01/09/2016 au service ressources humaines
	dont : 2 TNC 17,5/35ème	dont : 1 TNC 17,5/35ème			
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur général adjoint des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur du service technique	1	0	Ingénieur territorial principal	A	Emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service develop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Directeur du service aménagt et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles	1	0	Ingénieur territorial	A	Emploi non pourvu
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Fonctionnaire stagiaire à c/ du 01/12/2016
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques) poste à pourvoir à compter du 1er juillet 2017 pour 2 ans renouvelable éventuellement de manière expresse.
Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Fonctionnaire stagiaire à c/ du 21/09/2016
Chargé de mission contrôleur de travaux investissements bâtiments et équipements en assainissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques) recrutement d'un agent à compter du 01/07/2017
Chargé de mission : maintenance et entretien des équipements et du patrimoine bâti,	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
Chargé de mission : contrôleur de travaux	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Contrôleur de travaux	B	Emploi à supprimer
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	Emploi non pourvu

	1	0	Agent de maîtrise	C	Emploi non pourvu
	6	3			
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	dont : 1 TNC 28/35ème	Adjointes techniques territoriales	C	Titulaires et contractuels
TOTAL ADJONTS TECHNIQUES	7	4			
Emplois Culturels					
Directrice de l'espace culturel	1	0	Bibliothécaire	A	Titulaire (emploi en réserve non rémunéré à compter du 01/09/2016 pendant 9 mois - agent en congé parental et disponibilité)
Directrice de l'espace culturel	1	1	Attaché de conservation du patrimoine	A	Emploi occupé par un agent en détachement pour une durée de 10 mois à compter du 01/09/2016
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	Titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	Titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	Titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	8	8	Adjointes du patrimoine territoriales	C	Titulaires et contractuels
	dont 1TNC 17.5/35ème	dont 1TNC 17.5/35ème			
TOTAL EMPLOIS CULTURELS	12	12			
TOTAL GENERAL	29	21			

Tableau des emplois non permanents
Arrêté au 29/05/2017

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Référence à un grade ou un cadre d'emploi	Catégorie	Observations
Secteur Administration Générale					
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet : mission : accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif territorial	C	Non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) , Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois Rémunération au SMIC minimum
TOTAL GENERAL	1	1			

Tableau des emplois fonctionnels
Arrêté au 29/05/2017

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Référence à un grade ou un cadre d'emploi	Catégorie	Observations
Secteur Administration Générale					
Directeur général des services d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	1	1	Directeur général des services	A	Emploi pourvu par un ingénieur principal (délibération n°2014C13 du 27/01/2014)
Directeur général des services adjoint d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	1	1	Directeur général adjoint des services	A	Emploi pourvu par un ingénieur principal à compter du 01/09/2017 (délibération du 29/05/2019)
TOTAL GENERAL	2	2			