

**DELIBERATION**  
**SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 25 NOVEMBRE 2019**

Nombre de Conseillers : 37  
En exercice : 37  
Présents : 34  
Pouvoirs : 2  
Votants : 36

Date de convocation du Conseil Communautaire :  
19/11/2019

Le 25 Novembre 2019, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Bernard GRISON, Président, au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Nathalie BARDE, Stéphane BERTHOMIEU (Remplaçant de André COLLON), Hubert BONNET, Roger CHORIER (Remplaçant de Marie Jeanne BEGUET), Christine CIOLFI, Pascal CUNY, Dominique DESFORGES, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Michel DUROUSSIN (Remplaçant de Brigitte COULON), Jacky DUTRUC, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Christine FORNES, Yann GALLAY, Bernard GRISON, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Pierre LUCIDOR (Remplaçant de Jean-Claude AUBERT), Raymond MOUSSY, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Claude TRASSARD, Frédéric VALLOS,

Absents excusés : Jean-Claude AUBERT (Remplacé par Pierre LUCIDOR), Marie Jeanne BEGUET (Remplacée par Roger CHORIER), Noël CHEYNET (Pouvoir Jacky DUTRUC), André COLLON (Remplacé par Stéphane BERTHOMIEU), Brigitte COULON (Remplacée par Michel DUROUSSIN), Chantal NOEL (Pouvoir Yves DUMOULIN), Dominique VIAL.

Assistaient : Jean-José BETTIOL (Beauregard), Monique RONGEON (Ars sur Formans), Marie-Christine THEVENET (Villeneuve).

Secrétaire de séance : Daniel DOMPOINT.

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois – Création d'emplois**

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé des Ressources Humaines indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée.

Il est précisé que ces modifications concernent :

- Des créations de nouveaux d'emplois :
  - pour l'intégration du personnel SMICTOM après le 31/12/2019, date de sa dissolution (1 emploi de catégorie A et 3 emplois de catégorie C) ;
  - au sein du service technique, pour l'aménagement des zones d'activité (1 emploi de catégorie B) financé sur le budget zones d'activité, le gardiennage des gymnases (modification d'un temps de travail de 28/35<sup>ème</sup> à 17,5/35<sup>ème</sup> pour un emploi de catégorie C) ;
  - au sein du service assainissement pour la gestion des eaux non domestiques.
- Des mouvements de personnel qui deviendront possibles grâce à des avancements de grades ou des promotions internes ;
- Des suppressions d'emplois sur des grades inusités ;
- La création d'un emploi non permanent de catégorie C pour faire face à un surcroît de travail ou à un besoin saisonnier quelle que soit la filière.

Ces créations d'emplois étaient, soit déjà prévues au budget 2019, soit le seront aux budget 2020 et suivants.

### 1) Suppressions des emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi
Filière administrative		
Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe	1 Emploi non pourvu	Temps complet
Adjoint administratif	1 Emploi non pourvu	Temps non complet (17,5/35 <sup>ème</sup> )
Filière technique		
Ingénieur principal	1 Emploi non pourvu	Temps complet
Contrôleur de travaux	1 Emploi non pourvu	Temps complet
Agent de maîtrise	1 Emploi non pourvu	Temps complet

### 2) Créations d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi
Filière administrative		
Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	1 Emploi à pourvoir par avancement de grade en 2020	Temps complet
Adjoints administratifs	2 emplois à créer pourvus le 01/01/2020 pour intégration des agents du SMICTOM	Temps complet
Filière technique		
Ingénieur principal	1 emploi à créer pourvu le 01/01/2020 pour intégration d'un agent du SMICTOM	Temps complet
Ingénieur	2 emplois à créer pour la gestion des Eaux Non Domestiques et pour l'environnement et la GEMAPI	Temps complet Emplois pourvus selon caractéristiques des candidats
Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe	1 emploi à créer pourvu en janvier 2020 pour l'aménagement des zones d'activités	Temps complet
Technicien	1 emploi à créer pour la gestion des Eaux Non Domestiques	Temps complet Emploi pourvus selon caractéristiques des candidats
Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe	1 emploi à pourvoir par avancement de grade en 2020	Temps complet
Adjoint technique	1 emploi à créer pourvu le 01/01/2020 pour intégration d'un agent du SMICTOM	Temps complet
Adjoint technique	1 emploi à créer pourvu le 01/12/2019 pour entretien gymnase de Reyrieux	Temps non complet 17,5/35 <sup>ème</sup>

### 3) Création d'un emploi non permanent :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi
toutes filières		
Catégorie C	Surcroît de travail ou besoin saisonnier	Temps complet

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à 35 Voix Pour et 1 abstention (Olivier EYRAUD) :

- ✓ **D'APPROUVER** le tableau des emplois modifié et mis à jour tel que proposé ci-dessous.

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
---------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------	---------------------------	--

Filière administrative		Filière administrative			
Attaché principal	A	3	2	TC	2 titulaires 1 emploi non pourvu
Attaché	A	5	5	TC	3 titulaires 1 non titulaire 1 CDI
Rédacteur principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi supprimé
Rédacteur	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu, pour avancement de grade en 2020
Adjoint administratif Principal 2ème classe	C	5	4	TC	4 titulaires 1 emploi à créer pour 1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	9	5	TC	3 titulaires 2 non titulaires 2 emplois non pourvus 2 emplois à créer (ex-SMICTOM)
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	0	TNC (17,5/35)	1 emploi non pourvu (17,5/35ème) 1 emploi supprimé (17/35ème)
		26	16		

Filière technique		Filière technique			
Ingénieur territorial hors classe	A	1	1		1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	5	4		3 titulaires 1 emploi non pourvu 1 emploi supprimé 1 emploi à créer pour titulaire (ex-SMICTOM)
Ingénieur territorial	A	3	1		1 titulaire 2 emplois à créer
Technicien principal 1ère classe	A	1	0		1 emploi à créer pour titulaire
Technicien principal 2ème classe	B	7	4		2 titulaires 2 non titulaires 3 emplois non pourvus
Technicien	B	2	0		1 emploi non pourvu 1 emploi à créer
Technicien	B	1	0	TNC 17,5/35ème	1 non titulaire à 17,5/35ème
Contrôleur de travaux	B	0	0		1 emploi supprimé
Agent de maîtrise principal	C	1	0		1 titulaire
Agent de maîtrise	C	0	0		1 emploi supprimé
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	C	1	0		1 emploi à créer pour 1 titulaire
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	C	3	2		2 titulaires 1 emploi à créer pour 1 titulaire
Adjoints techniques territoriaux	C	4	3		2 titulaires 1 emploi non pourvu 1 emploi à créer pour titulaire (ex-SMICTOM)
Adjoints techniques territoriaux	C	1	0	TNC 20/35ème 28/35ème	1 emploi non pourvu 1 emploi à supprimer (28/35ème)
Adjoints techniques territoriaux	C	2	2	TNC 17,5/35	1 non titulaire à 17,5/35ème 1 emploi à créer à 17h30
		32	17		

Filière culturelle		Filière culturelle			
Bibliothécaire	A	1	1		1 titulaire
Attaché de conservation du patrimoine	A	1	0		emploi non pourvu
Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	1	1		1 titulaire
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	2	1		1 titulaire 1 emploi non pourvu
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1		1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	4	3		3 titulaires
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	0	TNC 17,5/35	1 emploi non pourvu
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	8	6		3 titulaires 3 non titulaires 2 emplois non pourvus
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
		20	14		
		78	47		

**Tableau des emplois non permanents**

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
---------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------	---------------------------	--

Toutes filières	c	1	0	TC	1 emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail
		1	0		

**Tableau des emplois fonctionnels**

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
---------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------	---------------------------	--

Directeur général des services d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	A	1	1		1 emploi pourvu par ingénieur principal (délibération n°2014C13 du 27/01/2014)
Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 20 à 40 000 habitants	A	1	0		1 emploi non pourvu
		2	1		

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le : **28 NOV. 2019**  
 N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20191125-2019C132-PC  
 Affichage le : **28 NOV. 2019**

A Trévoux, le 25/11/2019

**Le Président,  
Bernard GRISON**

