

**DELIBERATION**  
**SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 27 JANVIER 2022**

Nombre de Conseillers : 45  
En exercice : 45  
Présents : 35  
Pouvoirs : 10  
Votants : 45

Date de convocation du Conseil Communautaire :  
Le 20/01/2022

Le 27 janvier 2022, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Marc PECHOUX à la salle des fêtes, boulevard des combattants, à Trévoux.

Présents : Didier ALBAN, Gabriel AUMONIER, Marcel BABAD, Emilie BERTHOLON, Stéphane BERTHOMIEU, Ingrid BESSON, Fabien BIHLER, Carole BONTEMPS-HESDIN, Valérie BOYER, Emmanuelle CARGNELLI, Jean-François CHANTELOUBE, Armand CHAUMONT, Jacques CORMORECHE, Anne-Marie DEGUEURCE, Carole DEMANGE, Daniel DOMPOINT, Jean-Jacques DUMONT, Yves DUMOULIN, Christine FORNES, Gilles GARNIER, Brigitte KLEIN, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Corinne MARTIN GAJAC, Patrick NABETH, Richard PACCAUD, Stéphanie PALLIER, Marc PECHOUX, Delphine PICHOURON, Bernard REY, Pierre ROSET, Richard SIMMINI, Nathalie TISSERAND, Frédéric VALLOS, Catherine VIGNON.

Absents excusés : Cécile BAUDOUX (Pouvoir Marc PECHOUX), Laëtitia BORDELIER (Pouvoir Richard SIMMINI), Patrick CHARRONDIÈRE (Pouvoir Bernard REY), Nicole DUGELAY (Pouvoir Jacques CORMORECHE), Bernard GRISON (Pouvoir Frédéric VALLOS), Amina LEGHNIDER (Pouvoir Emmanuelle CARGNELLI), Michèle NUGUET (Pouvoir Jean-François CHANTELOUBE), Sylvie PERMEZEL (Pouvoir Didier ALBAN), David POMMIER (Pouvoir Emilie BERTHOLON), Gérard PORRETTI (Pouvoir Carole DEMANGE).

Secrétaire de séance : Anne-Marie DEGUEURCE.

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois – Création et suppression d'emplois**

M. Stéphane BERTHOMIEU, Vice-Président chargé des finances, des ressources humaines et de la mutualisation, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée, pour assurer les missions suivantes :

- **Au sein du service Action Sociale – Maison France Services** : deux emplois permanents pour assurer l'animation de la Maison France Services à temps non complet
  - (24/35<sup>ème</sup>) pour l'animateur
  - (26/35<sup>ème</sup>) pour l'animateur-référent.

Selon les compétences et l'expérience des candidat(e)s retenu(e)s, le grade de recrutement sera Adjoint administratif ou Rédacteur. Les 4 emplois sont donc créés au tableau des emplois. Ceux qui ne seront pas utilisés seront supprimés lors d'une prochaine séance.

- **Au sein du service Assainissement** : un contrat de projet pour le suivi et la mise en conformité des rejets des effluents non domestiques dans le cadre des engagements contractuels de la CCDSV avec le Département de l'Ain et l'Agence de l'Eau sur les opérations collectives liées aux eaux non domestiques, à compter du 23/03/2022 et pour une durée de 3 ans. Le temps de travail de ce contrat est fixé à 35 heures hebdomadaires et sa rémunération est rattachée à l'échelle indiciaire des techniciens territoriaux.

M. Stéphane BERTHOMIEU informe par ailleurs le Conseil que deux emplois présents au tableau des emplois et qui sont non pourvus seront dorénavant fléchés de la manière suivante :

- **Au sein du service déchets** pour un poste d'animateur des actions du programme de prévention des déchets : Selon les compétences et l'expérience des candidat(e)s retenu(e)s, le grade de recrutement sera Adjoint Technique ou Technicien. Ces deux emplois existent déjà au tableau des emplois.

M. Stéphane BERTHOMIEU informe également le Conseil que la population de la CCDSV a dépassé le seuil de 40 000 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (population légale INSEE) et qu'il convient de transformer l'emploi fonctionnel de Directeur Général des Services (DGS) 20 000-40 000 habitants en emploi fonctionnel de DGS de 40 000 à 80 000 habitants . En effet, l'article 28 du décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 stipule que lorsqu'une collectivité passe d'une catégorie démographique à une catégorie démographique supérieure, le fonctionnaire exerçant les fonctions de directeur général des services est détaché dans le nouvel emploi. Le détachement prend effet de la date à laquelle prendront effet les résultats du recensement constatant les nouveaux effectifs de population .

Il convient de faire apparaître cette modification dans le tableau des emplois, ainsi que pour l'emploi fonctionnel de directeur général adjoint, non pourvu.

Vu l'avis favorable du Bureau réuni le 13/01/2022.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** les modifications telles que présentées ci-dessous :

### 1) Création d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi
Filière Administrative		
Adjoint administratif	1 Emploi créé d'animateur de la maison France Services	Temps non complet 24/35ème
Adjoint administratif	1 Emploi créé de référent de la maison France Services	Temps non complet 26/35ème
Rédacteur	1 Emploi créé d'animateur de la maison France Services	Temps non complet 24/35ème
Rédacteur	1 Emploi créé de référent de la maison France Services	Temps non complet 26/35ème

### 2) Création d'emplois non permanents :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi
Filière Technique		
Technicien	un <b>contrat de projet</b> pour le suivi et la mise en conformité des rejets des effluents non domestiques dans le cadre des engagements contractuels de la CCDSV avec le Département de l'Ain et l'Agence de l'Eau sur les opérations collectives liées aux eaux non domestiques, à compter du 23/03/2022 et pour une durée de 3 ans. Le temps de travail de ce contrat est fixé à 35 heures hebdomadaires et sa rémunération est rattachée à l'échelle indiciaire des techniciens.	Temps complet

### 3) Transfert des emplois fonctionnels sur la strate 40 à 80 000 habitants.

Emplois fonctionnels	Motif du transfert	Caractéristiques de l'emploi
Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	Changement de strate de population par la collectivité : + de 40 000 habitants au 01/01/2022	Temps complet, emploi pourvu
Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	Changement de strate de population par la collectivité : + de 40 000 habitants au 01/01/2022	Temps complet, emploi non pourvu

- ✓ **D'APPROUVER** le tableau des emplois modifié et mis à jour tel que proposé ci-dessous.

**Tableau des emplois permanents  
arrêté au 27/01/2022**

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
---------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------	---------------------------	--

<b>Filière administrative</b>					
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total Attaché principal</b>		<b>3</b>	<b>2</b>		
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Attaché	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu en cours de recrutement
<b>Total Attaché</b>		<b>6</b>	<b>5</b>		
Rédacteur principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total Rédacteur ppal 2e cl</b>	<b>B</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>TC</b>	
Rédacteur	B	1	0	TC	1 titulaire
Rédacteur	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu en cours de recrutement
Rédacteur	B	1	0	TNC 24h/35	1 emploi à pourvoir en juin 2022
Rédacteur	B	1	0	TNC 26h/35	1 emploi à pourvoir en juin 2022
<b>Total REDACTEUR</b>	<b>B</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>TC</b>	
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total/ADJOINT/ADMIPPAL 1ère cl</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total/ADJOINT/ADMIPPAL 2e cl</b>		<b>5</b>	<b>4</b>		

Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	0	TC	1 non titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints administratifs territoriaux		1	0	TNC 24h/35	1 emploi à pourvoir en juin 2022
Adjoints administratifs territoriaux		1	0	TNC 26h/35	1 emploi à pourvoir en juin 2022
<b>Total ADJOINT ADMINISTRATIF</b>		<b>10</b>	<b>6</b>		
<b>Total FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>31</b>	<b>18</b>		

<b>Filière technique</b>				<b>Filière technique</b>	
Ingénieur territorial hors classe	A	1	1	TC	1 titulaire (sur emploi fonctionnel)
<b>Total INGENIEUR HORS CLASSE</b>	A	<b>1</b>	<b>1</b>		
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1		1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1		1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1		1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	0		1 emploi non pourvu
<b>Total INGENIEUR PRINCIPAL</b>		<b>5</b>	<b>4</b>		
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 contractuel
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 contractuel
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 titulaire
<b>Total INGENIEUR</b>		<b>4</b>	<b>3</b>		
Technicien principal 1ère classe	B	1	1	TC	1 titulaire
<b>Total TECHNICIEN PRINCIPAL 1ère cl.</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TC	1 non titulaire
Technicien principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Technicien principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total TECHNICIEN PRINCIPAL 2ème cl.</b>		<b>4</b>	<b>2</b>		

Technicien	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu en cours de recrutement
Technicien	B	1	1	TC	1 non titulaire
Technicien	B	1	1	TNC 17,5/35ème	1 non titulaire à 17,5/35ème
<b>Total TECHNICIEN</b>		<b>3</b>	<b>2</b>		
Agent de maîtrise principal	C	1	1	TC	1 titulaire
<b>Total AGENT DE MAITRISE</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	C	1	1	TC	1 Titulaire
<b>Total TECHNICIEN PRINCIPAL 1ère cl</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		
Adjoint technique ppal de 2ième classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint technique ppal de 2ième classe	C	1	1	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint technique ppal de 2ième classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2e</b>		<b>3</b>	<b>2</b>		
Adjoints techniques territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints techniques territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints techniques territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu en cours de recrutement
Adjoints techniques territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints techniques territoriaux	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
Adjoints techniques territoriaux	C	1	1	TNC 17,5/35	1 non titulaire à 17,5/35ème
<b>Total ADJOINT TECHNIQUE</b>		<b>6</b>	<b>4</b>		
		<b>29</b>	<b>21</b>		

<b>Filière culturelle</b>				<b>Filière culturelle</b>	
Bibliothécaire	A	1	0	TC	1 titulaire emploi non pourvu
<b>Total BIBLIOTHECAIRE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>		
Attaché de conservation du patrimoine	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total ATTACHE DE CONSERVATION</b>		<b>1</b>	<b>0</b>		

Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	1	1	TC	1 titulaire
<b>Total ASSISTANT DE CONSERVATION 1ère cl</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
<b>Total ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL 2e</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
<b>Total ADJ DU PATRIMOINE 1ERE CL</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
<b>Total ADJOINT DU PATRIMOINE 2E CL</b>		<b>5</b>	<b>4</b>		
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	0	TNC 28/35ème	1 titulaire
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	1	0	TNC 17,5/35	1 emploi non pourvu
<b>Total ADJOINT DU PATRIMOINE</b>		<b>10</b>	<b>6</b>		
<b>Total FILIERE CULTURELLE</b>		<b>21</b>	<b>13</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>81</b>	<b>52</b>		

### Tableau des emplois non permanents

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Adjoint administratif	C	1	1	TC	emploi pour besoin saisonner ou surcroît de travail
Rédacteur	B	1	0	TC	contrat de projet 2 ans
Adjoint Technique	C	1	0	TC	emploi pour besoin saisonner ou surcroît de travail
Ingénieur	A	1	1	TC	contrat de projet 3 ans renouvelable
Ingénieur	A	1	1	TC	contrat de projet 4 ans
Technicien	B	1	1	TC	contrat de projet 3 ans
		<b>6</b>	<b>4</b>		

### Tableau des emplois fonctionnels

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	1	TC	emploi pourvu par un ingénieur hors classe (délibération n°2014C13 du 27/01/2014)
Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	0	TC	emploi non pourvu
		<b>2</b>	<b>1</b>		

✓ **DIT** que les crédits correspondant à ces postes sont prévus au budget 2022 et aux budgets suivants.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le :  
 N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20220127-2022C13-AG  
 Affichage le :

**- 2 FEV. 2022**

A Trévoux, le 27/01/2022

Le Président,  
**Marc PECHOUX**



