



Acte n° 2023C216

DELIBERATION SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 21 DECEMBRE 2023

Nombre de Conseillers :		Date de convocation du Conseil Communautaire :	
En exercice :	45		
Présents :	27		Le 14/12/2023
Pouvoirs :	8		
Votants :	35		

Le 21 décembre 2023, le Conseil de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Marc PECHOUX à la salle des Fêtes, 51 route de Trévoux à Saint-Didier-de-Formans (01600).

Présents : Didier ALBAN, Gabriel AUMONIER, Marcel BABAD, Stéphane BERTHOMIEU, Ingrid BESSON, Carole BONTEMPS-HESDIN, Jacques CORMORECHE, Pascal CUNY, Carole DEMANGE, Nicole DUGELAY, Jean-Jacques DUMONT, Yves DUMOULIN, Christine FORNES, Gilles GARNIER, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Corinne MARTIN GAJAC, Michèle NUGUET, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Sylvie PERMEZEL, David POMMIER, Bernard REY, Pierre ROSET, Nathalie TISSERAND, Frédéric VALLOS, France-Line VINCENT.

Absents excusés : Cécile BAUDOUX, Emilie BERTHOLON (Pouvoir à David POMMIER), Fabien BIHLER, Mickaël BOUCHARD, Valérie BOYER (Pouvoir à Gabriel AUMONIER), Emmanuelle CARGNELLI, Patrick CHARRONDIERE, Armand CHAUMONT (Pouvoir à Ingrid BESSON), Anne-Marie DEGUEURCE, Elise DIENNET (Pouvoir à Gilles GARNIER), Agathe IACOVELLI (Pouvoir à Jacques CORMORECHE), Amina LEGHNIDER, Patrick NABETH, Stéphanie PALLIER, Delphine PICHOURON, Gérard PORRETTI (Pouvoir à Carole DEMANGE), Richard SIMMINI (Pouvoir à Marc PECHOUX), Catherine VIGNON (Pouvoir à Carole BONTEMPS-HESDIN).

Secrétaire de séance : David POMMIER.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois – Création et suppression d'emplois

Vu le Code général des collectivités territoriales notamment les articles R.2313-3 et L.2313-1,

Vu la Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Conformément à l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

M. Stéphane BERTHOMIEU, Vice-Président chargé des finances, des ressources humaines et de la mutualisation, rappelle qu'il appartient au Conseil Communautaire de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services (création – suppression – modification de la durée hebdomadaire d'un emploi) après avis du Comité Social Territorial.

M. Stéphane BERTHOMIEU indique qu'il est nécessaire de mettre à jour le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée. Les créations d'emplois sont nécessaires soit pour permettre le recrutement de nouveaux agents, soit pour permettre aux agents appartenant déjà à l'effectif de la collectivité d'évoluer par avancement de grade ou pour donner suite à la réussite d'un concours ou d'un examen professionnel. Les suppressions concernent des emplois qui ne sont plus utiles au fonctionnement des services.

Vu l'avis favorable du bureau du 07/12/2023.

Vu l'avis favorable émis par le Comité Social Territorial en date du 14/12/2023.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** les modifications telles que présentées ci-dessous :

1) Création d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi
Filière Administrative		
Attaché hors classe	Emploi qui sera pourvu suite à un avancement de grade	Temps complet
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	Emploi qui sera pourvu suite à un avancement de grade	Temps complet
Adjoint administratif	Emploi qui sera pourvu par un agent qui sera nommé stagiaire, cet agent actuellement contractuel en remplacement d'un agent en congé longue durée	Temps complet
Filière Technique		
Ingénieur territorial	Emploi qui sera pourvu par un agent qui a réussi le concours	Temps complet
Filière Culturelle		
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1 ^{ère} classe	Régularisation : création d'un emploi supprimé par erreur par délibération 2018C11	Temps complet
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Emploi qui sera pourvu par un agent qui a réussi le concours	Temps complet
Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe	Emploi qui sera pourvu suite à un avancement de grade	Temps complet

2) Suppressions d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi
Filière Administrative		
Attaché	Emploi créé par délibération 2020C112 non pourvu, agent ayant bénéficié d'un avancement de grade	Temps complet
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	Emploi créé par délibération 2023C26 devenu inutile	Temps complet
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	Emploi créée par délibération 2018C87 devenu inutile	Temps complet
Rédacteur	Emploi créée par délibération 2023C128 devenu inutile	Temps complet
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi créé par délibération 2018C87 devenu inutile	Temps complet
Filière Technique		
Ingénieur territorial principal	Emploi créée par délibération 2007-77 devenu inutile	Temps complet
Ingénieur territorial principal	Emploi créée par délibération 2019C132 devenu inutile	Temps complet
Technicien principal 1 ^{ère} classe	Emploi créée par délibération 2019C132 devenu inutile	Temps complet
Technicien principal 2 ^{ème} classe	Emploi créée par délibération 2017C56 devenu inutile	Temps complet
Technicien principal 2 ^{ème} classe	Emploi créée par délibération 2016C97 devenu inutile	Temps complet
Technicien	Emploi créée par délibération 2019C132 devenu inutile	Temps complet
Technicien	Emploi créée par délibération 2019C129 devenu inutile	Temps complet
Technicien	Emploi créée par délibération 2022C130 devenu inutile	Temps non complet 28/3ème
Filière Culturelle		
Bibliothécaire	Emploi créée par délibération 2009C70 devenu inutile	Temps complet
Attaché de conservation du patrimoine	Emploi créée par délibération 2016C69 devenu inutile	Temps complet
Assistant de conservation principal 2 ^{ème} classe	Emploi créée par délibération 009B04 devenu inutile	Temps complet
Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe	Emploi créée par délibération 2015C56 devenu inutile	Temps complet

Adjoint de patrimoine principal 2 ^{ème} classe	Emploi crée par délibération 2023C128 devenu inutile	Temps complet
Adjoint du patrimoine	Emploi crée par délibération 2012C50 devenu inutile	Temps complet
Adjoint du patrimoine	Emploi crée par délibération 2012C50 devenu inutile	Temps complet
Adjoint du patrimoine	Emploi crée par délibération 2012C50 devenu inutile	Temps complet

3) suppressions d'emplois non permanents

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi
Filière Technique		
Contrat de projet chargé de l'assainissement non collectif et des END	Contrat crée par délibération 2022C13 Recrutement d'un agent sur un emploi permanent de titulaire pour assurer cette mission, cet emploi est donc devenu inutile	Temps complet

- ✓ **DE PRENDRE ACTE** de l'information ci-dessous relative aux suppressions d'emplois permanents et non permanents à intervenir ultérieurement après avancements de grade ou nominations post concours, suppressions qui seront soumises au vote lors d'une prochaine séance du conseil communautaire

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi	Date prévisionnelle de suppression de l'emploi
EMPLOIS PERMANENTS			
Filière Administrative			
Attaché principal	Emploi crée par délibération 2014C64 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	01/01/2024
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi crée par délibération 2003-06 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	01/01/2024
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi crée par délibération 2004-68 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	31/08/2024
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi crée par délibération 2014C88 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	31/10/2024
Adjoint administratif	Emploi crée par délibération CCSV 06/12/2004 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	01/01/2024
Adjoint administratif	Emploi crée par délibération 2019C132 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	01/01/2024
Filière Technique			
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Emploi crée par délibération 2019C132 Suppression après nomination de l'agent sur un autre grade suite à la réussite à un concours ou un examen professionnel	Temps complet	01/01/2024
Filière Culturelle			
Adjoint du patrimoine principal 2 ^{ème} classe	Emploi crée par délibération 2018C111 Suppression après nomination de l'agent sur un autre grade suite à la réussite à un concours ou un examen professionnel	Temps complet	01/01/2024
EMPLOIS NON PERMANENTS			
Contrat de projet chargé du PCAET	Contrat crée par délibération 2020C112 Nomination de l'agent sur un emploi permanent d'ingénieur suite à la réussite du concours ou de l'examen professionnel	Temps complet	01/01/2024

Contrat de projet chargé de l'environnement et de la GEMAPI	Contrat créé par délibération 2021C151 Nomination de l'agent sur un emploi permanent d'ingénieur suite à la réussite du concours ou de l'examen professionnel	Temps complet	01/01/2024
---	--	---------------	------------

**Tableau des emplois permanents
arrêté au 21/12/2023**

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
---------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------	---------------------------	--

Filière administrative					
Attaché hors classe	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total Attaché hors classe		1	0		
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Total Attaché principal		3	3		
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Total Attaché		6	6		
Rédacteur	B	1	1	TC	1 titulaire
Rédacteur	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Rédacteur	B	1	1	TNC 28h/35	1 non titulaire
Total REDACTEUR	B	3	2	TC	
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total ADJOINT ADM Ppal 1ère cl		4	1		

Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT ADM PPAL 2e cl		5	5		
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TNC 26h/35	1 non titulaire
Total ADJOINT ADMINISTRATIF		9	8		
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		31	25		

Filière technique					
Ingénieur territorial hors classe	A	1	1	TC	1 titulaire (sur emploi fonctionnel)
Total INGENIEUR HORS CLASSE	A	1	1		
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Total INGENIEUR PRINCIPAL	A	3	3		
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire

Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 non titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 non titulaire
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total INGENIEUR	A	9	5		
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Technicien principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TNC 28/35ème	1 non titulaire à 28/35ème
Total TECHNICIEN PPAL 2e cl	B	3	2		
Technicien	B	1	1	TNC 17,5/35ème	1 non titulaire à 17,5/35ème
Technicien	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total TECHNICIEN	B	2	1		
Agent de maitrise principal	C	1	1	TC	1 titulaire
Total AGENT DE MAITRISE PPAL	C	1	1		
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 1ère CL	C	1	1		
Adjoint technique ppal de 2ième classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint technique ppal de 2ième classe	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2e cl	C	2	1		
Adjoint techniques territorial	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint techniques territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint techniques territorial	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint techniques territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint techniques territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint techniques territorial	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu

Adjoint techniques territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
Adjoint techniques territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 non titulaire à 17,5/35ème
Total ADJOINT TECHNIQUE	C	8	6		
		30	21		

Filière culturelle					
Assistant de conservation principal 1ère classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Total ASSISTANT DE CONSERVATION 1ere cl	B	1	1		
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 2e	B	1	0	0	
Assistant de conservation du patrimoine	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 2e	B	1	0		
Adjoint du patrimoine principal 1ère cl	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJONTS PATRIMOINE 1ERE CL	C	2	1		
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème cl	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
Total ADJOINT DU PATRIMOINE 2E CL	C	5	5		
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TC	1 titulaire

Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TNC 28/35ème	1 titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 non titulaire
Total ADJOINT DU PATRIMOINE	C	5	5		
Total FILIERE CULTURELLE		15	12		
TOTAL		76	58		

Tableau des emplois non permanents

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Adjoint administratif	C	1	0	TC	emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail
Rédacteur	B	1	1	TC	Contrat de projet 2 ans renouvelables SOCIAL conseiller numérique
Adjoint Technique	C	1	0	TC	emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail
Ingénieur	A	1	1	TC	contrat de projet 3 ans renouvelables PCAET + autres
Ingénieur	A	1	1	TC	contrat de projet 4 ans ENVIRONNEMENT GEMAPI cycle de l'eau
Ingénieur principal	A	1	1	TC	contrat de projet 5 ans TRANSPORTS PLAN DE MOBILITES SIMPLIFIE
Ingénieur/Attaché	A	1	0	TC	contrat de projet 3 ans renouvelables ECONOMIE extension des zones d'activités
Technicien	A	1	1	TC	contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS animateur prévention des déchets
		8	5		

TOTAL GENERAL		84	63		
RETRAIT DES SUPPRESSIONS A VENIR		-10			
TOTAL retraité des suppressions à venir		74	63		

Tableau des emplois fonctionnels

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	1	TC	emploi pourvu par ingénieur hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022)
Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 150 000 habitants	A	1	1	TC	emploi pourvu par attaché principal (délibération n°2022C13 du 27/01/2022 et délibération n°2023C128 du 06/07/2023)
Directeur des services techniques d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	1	TC	emploi pourvu par ingénieur principal (délibération n°2023C26 du 23/03/2023)
		3	3		

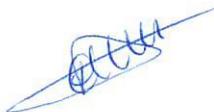
vacataires hors tableau des emplois

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
vacataires	C	5	0	maxi 10h/J	Information des habitants et distribution de tracts d'information de la CCDSV, manutention de matériels à l'occasion des manifestations organisées ou financées par la CCDSV, et toutes autres missions simples., 10 heures par jour maximum Rémunération : 14€ brut de l'heure en semaine (lundi au samedi) et 16€ le dimanche
		5	0		

- ✓ **DE DIRE** que les crédits correspondant à ces emplois seront prévus au budget 2023 et aux budgets suivants.

A Saint Didier de Formans,
Le 21/12/2023

**Le Secrétaire de Séance,
David POMMIER**



Affichage sous format électronique : 26/12/2023

**Le Président,
Marc PECHOUX**

