



Acte n° 2023C26

DELIBERATION SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 23 MARS 2023

Nombre de Conseillers :
En exercice : 45
Présents : 33
Pouvoirs : 9
Votants : 42

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 16/03/2023

Le 23 mars 2023, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Marc PECHOUX, à la salle polyvalente à Saint Didier de Formans (01600).

Présents : Didier ALBAN, Gabriel AUMONIER, Marcel BABAD, Stéphane BERTHOMIEU, Ingrid BESSON, Carole BONTEMPS-HESDIN, Emmanuelle CARGNELLI, Jean-François CHANTELOUBE, Patrick CHARRONDIERE, Armand CHAUMONT, Jacques CORMORECHE, Anne-Marie DEGUEURCE, Carole DEMANGE, Elise DIENNET, Nicole DUGELAY, Jean-Jacques DUMONT, Christine FORNES, Gilles GARNIER, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Patrick NABETH, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Sylvie PERMEZEL, Delphine PICHOURON, David POMMIER, Gérard PORRETTI, Bernard REY, Pierre ROSET, Richard SIMMINI, Frédéric VALLOS, Catherine VIGNON.

Absents excusés : Cécile BAUDOUX (Pouvoir Patrick CHARRONDIERE), Emilie BERTHOLON (Pouvoir David POMMIER), Fabien BIHLER, Laëtitia BORDELIER (Pouvoir Jacques CORMORECHE), Valérie BOYER (Pouvoir Gabriel AUMONIER), Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN (Pouvoir Delphine PICHOURON), Amina LEGHNIDER, Corinne MARTIN GAJAC (Pouvoir Frédéric VALLOS), Michèle NUGUET (Pouvoir Jean-François CHANTELOUBE), Stéphanie PALLIER (Pouvoir Richard PACCAUD), Nathalie TISSERAND (Pouvoir Vincent LAUTIER).

Secrétaire de séance : Patrick NABETH.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois – Création et suppression d'emplois

M. Stéphane BERTHOMIEU, Vice-Président chargé des finances, des ressources humaines et de la mutualisation, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée comme suit :

- **Au sein du service Administration générale - Finances - Ressources humaines – Pôle Finances :**

La CCDSV envisage de réorganiser le Pôle Finances pour le faire monter en compétence en transformant un des emplois vers la fonction de responsable de la gestion comptable à temps complet. L'agent sera chargé d'assurer le suivi et le contrôle de l'exécution comptable et de réaliser les écritures comptables complexes et de fin d'exercice. Cet emploi est ouvert sur plusieurs grades : Rédacteur, rédacteur principal 2^{ème} et 1^{ère} classes et attaché, un seul sera retenu au moment du recrutement, les autres seront supprimés s'ils ne sont plus nécessaires. Il faut donc créer les grades absents du tableau des emplois : Rédacteur principal 1^{ère} classe et attaché territorial.

- **Création des emplois liés à la mise en œuvre du PCAET :**

La CCDSV s'est dotée d'un PCAET avec un plan d'actions qui nécessite, pour être mis en œuvre, le recrutement de 2 emplois sur le grade d'ingénieur à temps complet. Ces grades ne sont pas prévus au tableau des emplois et il faut donc les créer :

- Au sein du service Aménagement et Mobilités : un ingénieur chargé de mission PCAET mobilités durables,
- Au sein du Service Technique : un ingénieur chargé de mission transition écologique des bâtiments.

Ces emplois feront l'objet de recrutement au cours de l'année 2023.

- **Création d'un emploi pour la restauration de la « trame turquoise » dans la GEMAPI :**

L'Agence de l'eau nous a indiqué qu'elle disposait de crédits pour financer les travaux GEMAPI, y compris pour financer des postes pour accélérer les travaux qui concourent à la transition écologique. Dans le cadre du contrat qui nous lie, il semble opportun d'accéder à la demande de l'Agence de l'eau, d'autant que les travaux à réaliser sont nombreux et demandent de l'ingénierie. Il est donc proposé de créer un poste de Chargé de mission pour la restauration de la « trame turquoise » dans la GEMAPI, au sein du Service Environnement. Il travaillera en particulier sur les zones humides, sur l'entretien des ripisylves et sur la création d'un marathon de la biodiversité.

Cet emploi sera financé par le budget GEMAPI.

- **Création d'un emploi fonctionnel de Directeur des services techniques pour une communauté de communes à fiscalité propre de 40 000 à 80 000 habitants :**

Selon article 53 de la loi n°84-53, et suivant du code général de la fonction publique territoriale et l'article 2 du décret n°90-128 du 9 février 1990, portant dispositions statutaires particulières aux emplois de directeurs généraux et directeurs des services techniques des communes et de directeurs des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre, la CCDSV, compte tenu de son nombre d'habitants (40 845 au 01/01/2023), peut créer un emploi fonctionnel de Directeur des services techniques.

Il sera chargé de diriger l'ensemble des services techniques de l'établissement et d'en coordonner l'organisation sous l'autorité du Directeur général des services. Le recrutement sur cet emploi fonctionnel se fera par détachement. Il ne peut être occupé que par un agent placé sur le grade d'ingénieur, d'ingénieur principal ou d'ingénieur hors classe, ingénieur en chef territorial ainsi qu'un agent dont le grade est doté d'un indice brut terminal au moins égal à 966.

Vu l'avis favorable du Bureau réuni le 13/03/2023,

Vu l'avis favorable du Comité Social et Technique de la CCDSV en date du 16/03/2023,

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** les modifications telles que présentées ci-dessous :

1) Création d'emplois permanents :

| Filières et grades | Motif de la création | Caractéristiques de l'emploi |
|---|---|------------------------------|
| Administrative | | |
| Attaché | Création d'un emploi de Responsable de la gestion comptable | Temps complet |
| Rédacteur principal 1 ^{ère} classe | Création d'un emploi de Responsable de la gestion comptable | Temps complet |
| Technique | | |
| Ingénieur | Chargé de mission PCAET mobilités durables, au sein du Service Aménagement et Mobilités | Temps complet |
| Ingénieur | Chargé de mission PCAET transition écologique des bâtiments, au sein du Service Technique | Temps complet |
| Ingénieur | Chargé de mission pour la restauration de la « trame turquoise » dans la GEMAPI, au sein du Service Environnement | Temps complet |

| Emploi fonctionnel | Motif de la création | Caractéristiques de l'emploi |
|---|---|------------------------------|
| Directeur des services techniques d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | Création d'un emploi fonctionnel de Directeur des services techniques | Temps complet |

- ✓ **D'APPROUVER** le tableau des emplois modifié et mis à jour tel que proposé ci-dessous ;
- ✓ **DE DIRE** que les crédits correspondant à ces postes seront prévus au budget 2023 et aux budgets suivants.

**Tableau des emplois permanents
arrêté au 23/03/2023**

| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
|---------------------------|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|
|---------------------------|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|

| Filière administrative | | Filière administrative | | | |
|---|----------|------------------------|----------|----|---------------------|
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ATTACHE PRINCIPAL | A | 3 | 3 | | |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Attaché | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ATTACHE | A | 7 | 5 | | |
| Rédacteur Principal 1ère classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total REDACTEUR PPAL 1ERE CLASSE | B | 1 | 0 | | |
| Rédacteur principal 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total REDACTEUR PPAL 2EME CLASSE | B | 1 | 0 | | |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |

| | | | | | |
|---|----------|-----------|-----------|------------|---------------------|
| Rédacteur | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TNC 28h/35 | 1 non titulaire |
| Total REDACTEUR | B | 3 | 2 | | |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ADJOINT ADM PPAL 1ERE CLASSE | C | 2 | 1 | | |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ADJOINT ADM PPAL 2EME CLASSE | C | 5 | 4 | | |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TNC 26h/35 | 1 non titulaire |
| Total ADJOINT ADMINISTRATIF | C | 9 | 9 | | |
| Total FILIERE ADMINISTRATIVE | | 31 | 24 | | |

| Filière technique | Filière technique | | | | |
|------------------------------------|--------------------------|----------|----------|----|--------------------------------------|
| Ingénieur territorial hors classe | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire (sur emploi fonctionnel) |
| Total INGENIEUR HORS CLASSE | A | 1 | 1 | | |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |

| | | | | | |
|--|----------|----------|----------|-------------------|------------------------------|
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total INGENIEUR PRINCIPAL | A | 5 | 3 | | |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total INGENIEUR | A | 7 | 3 | | |
| Technicien principal 1ère classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total TECHNICIEN PPAL 1ère cl | B | 1 | 0 | | |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total TECHNICIEN PPAL 2EME CLASSE | B | 4 | 1 | | |
| Technicien | B | 1 | 1 | TC | 1 contractuel |
| Technicien | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Technicien | B | 1 | 1 | TNC 17,5/35ème | 1 non titulaire à 17,5/35ème |
| Total TECHNICIEN | B | 3 | 2 | | |
| Agent de maîtrise principal | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total AGENT DE MAITRISE PPAL | C | 1 | 1 | | |
| Adjoint technique territorial principal de 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJOINT TECHNIQUE 2EME CLASSE | C | 1 | 1 | | |

| | | | | | |
|---|----------|-----------|-----------|-------------|------------------------------|
| Adjoint technique ppal de 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint technique ppal de 2ème classe | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoint technique ppal de 2ème classe | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2EME CLASSE | C | 3 | 1 | | |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 titulaire |
| Adjoints techniques territoriaux | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 non titulaire à 17,5/35ème |
| Total ADJOINT TECHNIQUE | C | 6 | 5 | | |
| | | 32 | 18 | | |

| Filière culturelle | | Filière culturelle | | | |
|---|----------|---------------------------|----------|----|---------------------|
| Bibliothécaire | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total BIBLIOTHECAIRE | A | 1 | 0 | | |
| Attaché de conservation du patrimoine | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ATTACHE DE CONSERVATION | A | 1 | 0 | | |
| Assistant de conservation principal de 1ère classe | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ASSISTANT DE CONSERVATION 1ERE CLASSE | B | 1 | 1 | | |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 2EME CLASSE | B | 2 | 0 | | |
| Adjoint du patrimoine principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJ DU PATRIMOINE 1ERE CLASSE | C | 1 | 1 | | |

| | | | | | |
|--|----------|-----------|-----------|--------------|---------------------|
| Adjoint du patrimoine principal 2ème cl | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème cl | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème cl | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème cl | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 titulaire |
| Total ADJOINT DU PATRIMOINE 2EME CLASSE | C | 5 | 5 | | |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 1 | TNC 28/35ème | 1 titulaire |
| Adjoints du patrimoine territoriaux | C | 1 | 0 | TNC 17,5/35 | 1 emploi non pourvu |
| Total ADJOINT DU PATRIMOINE | C | 10 | 7 | | |
| Total FILIERE CULTURELLE | | 21 | 14 | | |
| TOTAL | | 84 | 56 | | |

Tableau des emplois non permanents

| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
|---------------------------|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 2 ans SOCIAL conseiller numérique |
| Adjoint Technique | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelable PCAET + autres |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 4 ans ENVIRONNEMENT GEMAPI cycle de l'eau |
| Technicien ou ingénieur | A | 1 | 0 | TC | Contrat de projet 3 ans ASSAINISSEMENT END |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 5 ans AMENAGEMENT MOBILITES Plan de mobilités simplifié |
| | | 7 | 4 | | |

Tableau des emplois fonctionnels

| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
|--|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|
| Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | A | 1 | 1 | TC | emploi pourvu par ingénieur hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022) |
| Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | A | 1 | 0 | TC | emploi non pourvu |
| Directeur des services techniques d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | A | 1 | 0 | TC | emploi non pourvu |
| | | 3 | 1 | | |

| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
|---------------------------|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|
| vacataires | C | 5 | 0 | maxi 10h/J | Information des habitants et distribution de tracts d'information de la CCDSV, manutention de matériels à l'occasion des manifestations organisées ou financées par la CCDSV, et toutes autres missions simples, 10 heures par jour maximum Rémunération : 14€ brut de l'heure en semaine (lundi au samedi) et 16€ le dimanche |
| | | 5 | 0 | | |

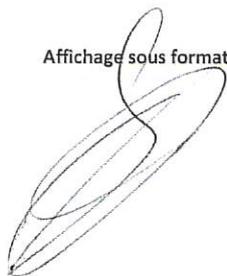
A Trévoux, le 23/03/2023

Le Secrétaire de Séance,
Patrick NABETH

Le Président,
Marc PECHOUX

Affichage sous format électronique :

- 3 AVR. 2023



Accusé de réception en préfecture
001-200042497-20230323-2023C26-DE
Reçu le 31/03/2023