

DELIBERATION
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 9 MAI 2016

Nombre de Conseillers : 37
En exercice : 37
Présents : 33
Pouvoirs : 3
Votants : 36

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 03/05/2016

Le 9 mai 2016, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, en l'absence de Mr Bernard GRISON, Président, empêché, s'est réuni sous la présidence de Mme Brigitte COULON, 1^{ère} Vice-Présidente au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Nathalie BARDE, Marie Jeanne BEGUET, Noël CHEYNET, Christine CIOLFI, André COLLON (remplace Christian BAISE), Brigitte COULON, Pascal CUNY, Dominique DESFORGES, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Christine FORNES, Yann GALLAY, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Pierre LUCIDOR (remplace Jean-Claude AUBERT), Raymond MOUSSY, Chantal NOEL, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Frédéric VALLOS, Dominique VIAL.

Absents excusés : Jean-Claude AUBERT (remplacé par Pierre LUCIDOR), Christian BAISE (remplacé par André COLLON), Hubert BONNET (pouvoir Gaëlle LICHTLE), Jacky DUTRUC (pouvoir Noël CHEYNET), Bernard GRISON, Claude TRASSARD (pouvoir Marc PECHOUX).

Secrétaire de séance : Noël CHEYNET

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé des Ressources Humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée afin de créer les emplois suivants :

- ✓ au sein du service technique, un emploi au grade de technicien territorial (catégorie B), à temps complet chargé notamment de la maintenance et l'entretien des équipements et du patrimoine bâti,
- ✓ au sein du service technique, un emploi au grade de technicien territorial (catégorie B), à temps complet, chargé notamment des VRD, de l'aménagement et de l'habitat,
- ✓ au sein du service assainissement, un emploi au grade de technicien territorial (catégorie B) à temps complet, chargé notamment du SPANC et du fonctionnement du service,
- ✓ au sein du service administration générale-finances, un emploi non permanent dans le cadre d'un contrat aidé (CUI CAE) en référence au grade d'adjoint administratif 2^{ème} classe (catégorie C) à temps complet chargé notamment de l'accueil du public et des finances, à compter du 1^{er} août 2016 pour une durée de 12 mois renouvelable de manière expresse.

M. le Vice-Président informe également le Conseil que l'emploi au grade d'attaché territorial de chargé de mission pour les contrats tourisme régionaux et la mise en œuvre de la politique touristique occupé par un agent en contrat à durée déterminée pendant 6 ans, sera occupé par le même agent à compter du 1^{er} août 2016 dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée avec maintien de la mission et de la rémunération (IM 524).

Enfin, un agent sera nommé fonctionnaire stagiaire sur un emploi d'adjoint administratif 2^{ème} classe, déjà présent dans le tableau des emplois de la collectivité et affecté au service Finances à compter du 1^{er} juin 2016 en tant que chargé de la comptabilité.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à l'unanimité,

- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois telle qu'annexée à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

A Trévoux, le 9 mai 2016,

Le Président,

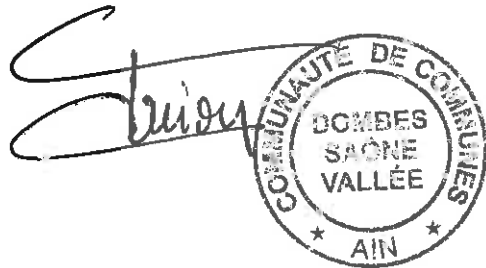
Bernard GRISON

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le : **30 MAI 2016**

N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20160509-2016CS1-AG

Affichage le :

30 MAI 2016



Communauté de communes Dombes Saône Vallée

Tableau des emplois permanents

arrêté au 09/05/2016

<i>Emplois</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvus</i>	<i>Grades ou cadre d'emploi</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Observations</i>
Fillière administrative					
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité	1	1	Attaché	A	emploi occupé par un CDD de 6 ans à c/ 01/06/2010 puis par un CDI à c/ du 01/08/2016 IM 524
	1	0	Rédacteur chef	B	
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	titulaire
Gestionnaire ressources humaines	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	titulaire
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	titulaire
	1	0	Adjoint administratif de 1ère classe	C	
Gestionnaires finances, comptabilité, marché publics et accueil du public	7	5	Adjoint administratif de 2ème classe	C	titulaires
	dont : 2 TNC 17,5/35ème	dont : 1 TNC 17,5/35ème			
Total filière administrative	19	15			
Filière technique					
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur du service technique	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Directeur du service dévelop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Directeur du service aménagt et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles d'investissement	1	1	Ingénieur territorial	A	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)

Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Technicien principal 2ème classe	1	0	Technicien principal 2ème classe	B	
Conseil du 9 mai 2016 : création de 1 emploi temps complet au service technique , chargé de la maintenance et l'entretien des équipements et du patrimoine bâti,	1	1	Technicien	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Conseil du mai 2016 : création de 1 emploi à temps complet au service technique , chargé des VRD, de l'aménagement et de l'habitat	1	1	Technicien	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet au service assainissement , mission : chargé notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	1	Technicien	B	non titulaire (compétences spécifiques)
	1	0	Contrôleur de travaux	B	grade disparu emploi à supprimer
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	
	1	0	Agent de maîtrise	C	
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	6	3	Adjoint techniques de 2ème classe	C	titulaires
	dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	dont : 1 TNC 28/35ème			
Total filière technique	22	14			
Filière culturelle					
Directrice de l'espace culturel	1	1	bibliothécaire	A	titulaire
	1	0	Attaché de conservation du patrimoine	A	
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	7	6	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	titulaires
	dont 1TNC 17,5/35ème	dont 1TNC 17,5/35ème			
Total filière culturelle	12	10			
TOTAL GENERAL	53	39			

**Tableau des emplois non permanents
arrêté au 06/07/2015**

<i>Emplois</i>	<i>Autorisés par le conseil</i>	<i>Pourvu s</i>	<i>Référence à un grade ou un cadre d'emploi</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Observations</i>
Secteur Administration Générale					
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet : mission : accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif 2ème classe	C	non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) - Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois rémunération au SMIC
Secteur service technique					
Chargé l'exploitation de l'assainissement collectif	1	1	Technicien	B	non titulaire (surcroît d'activité) à temps complet pour durée 12 mois à c/ du 01/09/2014 - IM 420 (conseil du 15/07/2014)
Secteur Culturel					
Chargé de l'accueil à la médiathèque	1 à TNC 7/35ème	1 à TNC 7/35ème	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	non titulaire (surcroît d'activité) à temps non complet 7/35ème pour durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable pour la même durée IM 316 (conseil du 22/09/2014)
Chargé de la mise en œuvre du réseau des bibliothèques	1	1	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	non titulaire à temps complet non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif, pour une durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable expressément de la même durée rémunération au SMIC (Conseil du 22/09/2014)
Secteur Tourisme					
Instruction droit des sols					
Chargé de l'instruction droit des sols	1	0	Technicien	B	Agent non titulaire (à temps complet pour une durée de 24 mois IM 420 (Conseil du 15/07/2014)
TOTAL GENERAL	5	4			