

DELIBERATION
SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 19 SEPTEMBRE 2016

Nombre de Conseillers : 37
En exercice : 37
Présents : 29
Pouvoirs : 6
Votants : 35

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 13/09/2016

Le 19 septembre 2016, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Bernard GRISON au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Isabelle ACHARD, Jean-Claude AUBERT, Christian BAISE, Nathalie BARDE, Marie Jeanne BEGUET, Christine CIOLFI, Brigitte COULON, Pascal CUNY, Dominique DESFORGES, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Christine FORNES, Bernard GRISON, Béatrice GUERIN, Bruno HENRY, Gaëlle LICHTLE, Raymond MOUSSY, Chantal NOEL, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Michel RAYMOND, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Frédéric VALLOS, Dominique VIAL.

Absents excusés : Hubert BONNET (Pouvoir Gaëlle LICHTLE), Noël CHEYNET (Pouvoir Dominique VIAL), Jacky DUTRUC (Pouvoir Nathalie BARDE), Françoise DUVILLARD (Pouvoir Frédéric VALLOS), Olivier EYRAUD, Yann GALLAY, Vincent LAUTIER (Pouvoir Anny SANLAVILLE), Claude TRASSARD (Pouvoir Marc PECHOUX).

Assistaient : Jean-José BETTIOL (Beauregard), Michel DUROUSSIN (Rancé), Gilles LEMOINE (Sainte Euphémie), Pierre LUCIDOR (Toussieux), Marie-Christine THEVENET.

Secrétaire de séance : Christian BAISE.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé de l'Administration générale et des Ressources humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée comme suit :

- ✓ au sein du service assainissement, création d'un emploi permanent de technicien principal 2^{ème} classe (catégorie B), à temps complet chargé notamment du suivi du SPANC et du fonctionnement du service assainissement collectif.

Cet emploi de technicien principal 2^{ème} classe sera pourvu par un agent déjà présent en qualité de contractuel sur un emploi de technicien. L'agent sera nommé fonctionnaire stagiaire à compter du 21 septembre 2016 au sein du service assainissement.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à l'unanimité,

- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois annexé à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le :
N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20160919-2016C79-AG
Affichage le :



A Trévoux, le 19/09/2016,

Le Président,
Bernard GRISON

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bernard Grison', written over a horizontal line.

Communauté de communes Dombes Saône Vallée

28/09/2016

Tableau des emplois permanents

arrêté au 19/09/2016

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Grades ou cadre d'emploi	Catégorie	observations
Filière administrative					
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Directeur du service Culture social	1	0	Attaché principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	non titulaire (compétences spécifiques) remplacement agent en détachement
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité o	1	1	Attaché	A	CDI à c/ du 01/08/2016
	1	0	Rédacteur chef	B	emploi non pourvu
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	titulaire
Gestionnaire ressources humaines	1	0	Adjoint administratif de 1ère classe	C	emploi non pourvu
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	titulaire
	1	0	Adjoint administratif de 1ère classe	C	emploi non pourvu
Gestionnaires finances, comptabilité, marché publics, accueil du public, ressources humaines	7	6	Adjoints administratifs de 2ème classe	C	5 titulaires dont 1 temps non complet + 1 agent non titulaire pendant 1 an à compter du 01/08/2016 au service ressources humaines
	dont : 2 TNC 17,5/35ème	dont : 1 TNC 17,5/35ème			
Total filière administrative	20	15			
Filière technique					
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur du service technique	1	0	Ingénieur territorial principal	A	emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service develop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Directeur du service aménag et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles	1	0	Ingénieur territorial	A	emploi non pourvu
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	fonctionnaire stagiaire à c/ du 21/09/2016
Chargé de mission contrôleur de travaux investissements bâtiments et équipements	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	non titulaire (compétences spécifiques) recrutement d'un agent à compter du 01/09/2016
Chargé de mission : maintenance et entretien des équipements et du patrimoine bâti,	1	0	Technicien	B	emploi non pourvu
Chargé de mission : contrôleur de travaux	1	0	Technicien	B	non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	0	Technicien	B	non titulaire (compétences spécifiques) poste non pourvu à compter du 21/09/2016
	1	0	Contrôleur de travaux	B	a prévoir suppression de l'emploi
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	emploi non pourvu
	1	0	Agent de maîtrise	C	emploi non pourvu
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	6	3	Adjoints techniques de 2ème classe	C	titulaires
	dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	dont : 1 TNC 28/35ème			
Total filière technique	22	11			

Filière culturelle					
Directrice de l'espace culturel	1	0	Bibliothécaire	A	titulaire (emploi en réserve non rémunéré à compter du 01/09/2016 pendant 9 mois - agent en congé parental et disponibilité)
Directrice de l'espace culturel	1	1	Attaché de conservation du patrimoine	A	emploi occupé par un agent en détachement pour une durée de 9 mois à compter du 01/09/2016
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou de réseau arts musiques et images)	7	6	Adjoints du patrimoine 2ème classe	C	titulaires
	dont 1TNC 17,5/35ème	dont 1TNC 17,5/35ème			
Total filière culturelle	12	10			
TOTAL GENERAL	54	36			

**Tableau des emplois non permanents
arrêté au 19/09/2016**

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Référence à un grade ou un cadre d'emploi	Catégorie	Observations
Secteur Administration Générale					
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet : mission : accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif 2ème classe	C	non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) , Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois Rémunération au SMIC
Secteur service technique					
Secteur Culturel					
Chargé de la mise en œuvre du réseau des bibliothèques	1	1	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	non titulaire à temps complet non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif, pour une durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable expressément de la même durée rémunération au SMIC (Conseil du 22/09/2014)
Secteur Tourisme					
Instruction droit des sols					
TOTAL GENERAL	2	2			