

**DELIBERATION**  
**SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 14 NOVEMBRE 2016**

Nombre de Conseillers : 37  
En exercice : 37  
Présents : 28  
Pouvoirs : 7  
Votants : 35

Date de convocation du Conseil Communautaire :  
Le 08/11/2016

Le 14 novembre 2016, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Bernard GRISON au siège de la Communauté de communes DOMBES SAONE VALLEE.

Présents : Jean-Claude AUBERT, Christian BAISE, Marie Jeanne BEGUET, Christine CIOLFI, Brigitte COULON, Pascal CUNY, Dominique DESFORGES, Daniel DOMPOINT, Yves DUMOULIN, Jacky DUTRUC, Françoise DUVILLARD, Olivier EYRAUD, Christine FORNES, Yann GALLAY, Bernard GRISON, Vincent LAUTIER, Gaëlle LICHTLE, Raymond MOUSSY, Richard PACCAUD, Marc PECHOUX, Pierre PERNET, Bernard REY, Anny SANLAVILLE, Etienne SERRAT, Richard SIMMINI, Martial THEVENET, Frédéric VALLOS, Dominique VIAL.

Absents excusés : Isabelle ACHARD, Nathalie BARDE (Pouvoir Jacky DUTRUC), Hubert BONNET (Pouvoir Yann GALLAY), Noël CHEYNET (Pouvoir Dominique VIAL), Béatrice GUERIN (Pouvoir Dominique DESFORGES), Bruno HENRY (Pouvoir Bernard GRISON), Chantal NOEL (Pouvoir Yves DUMOULIN), Michel RAYMOND, Claude TRASSARD (Pouvoir Marc PECHOUX).

Assistaient : Jean-José BETTIOL (Beauregard), Michel DUROUSSIN (Rancé), Gilles LEMOINE (Sainte Euphémie), Pierre LUCIDOR (Toussieux), Marie-Christine THEVENET (Villeneuve), Nathalie TISSERAND (Parcieux).

Secrétaire de séance : Françoise DUVILLARD.

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE - Modification du tableau des emplois**

M. Marc PECHOUX, Vice-Président chargé de l'Administration générale et des Ressources humaines, indique qu'il est nécessaire de modifier le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée comme suit :

- au sein du service environnement et sous l'autorité du directeur général des services, création d'un emploi permanent d'attaché territorial (catégorie A), à temps complet chargé notamment de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique environnementale de la collectivité et notamment la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Prévention des Inondations (GEMAPI) et le plan climat - air - énergie ; aide au montage des dossiers de subventions intercommunaux et communaux ;
- au sein du service culture (médiathèque), suite aux demandes de temps partiel de droit (élever des enfants) du personnel titulaire sur plusieurs grades différents, il manque 150 % EPT pour atteindre les 10 équivalents ETP (en temps réel de travail) nécessaire au fonctionnement de l'équipement. Aussi, Il est proposé de créer 1 emploi permanent d'adjoint du patrimoine 2ème classe (catégorie C), à temps complet mais qui sera pourvu par un agent placé à temps partiel sur autorisation à 70 %, et 1 emploi permanent à temps complet d'adjoint du patrimoine 2ème classe déjà créé sera pourvu par un agent à temps partiel sur autorisation à 80 %.

Il est à noter qu'au sein du service Assainissement, un emploi de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe déjà pourvu par un agent contractuel, sera pourvu par le même agent en qualité de fonctionnaire stagiaire à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016, suite à sa réussite au concours à ce grade.

Le tableau des emplois modifié est présenté en séance.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire, à la majorité, 1 abstention, et 1 voix contre :

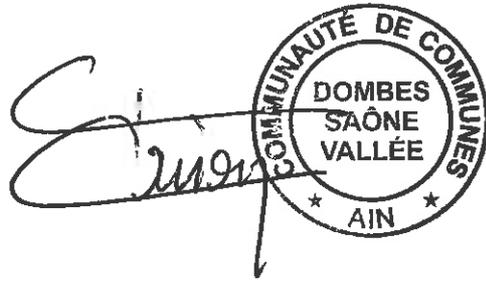
- ✓ **Approuve** la proposition de modification du tableau des emplois annexé à la présente délibération.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le : **17 NOV. 2016**  
N° récépissé télétransmission : 001-200042497-20161114-2016C97-AG  
Affichage le : **17 NOV. 2016**

A Trévoux, le 14/11/2016,

**Le Président,**  
**Bernard GRISON**



## Communauté de communes Dombes Saône Vallée

Tableau des emplois permanents  
arrêté au 07/11/2016

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Grades ou cadre d'emploi	Catégorie	observations
<b>Filière administrative</b>					
Directeur Général Adjoint (Dir Admi Fin + RH)	1	1	Attaché principal	A	Titulaire
Directeur du service Culture social	1	0	Attaché principal	A	Emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service Culture social	1	1	Attaché principal	A	Non titulaire (compétences spécifiques) remplacement agent en détachement
Responsable finances budgets annexes	1	1	Attaché principal	A	Titulaire
Responsable Label Pays Art et Histoire	1	1	Attaché	A	Titulaire
Chargé de mission Develop éco et ORC	1	1	Attaché	A	Non titulaire (compétence spécifique)
Chargé de mission mise en œuvre des contrats touristiques régionaux, de la politique touristique et de tourisme adapté de la collectivité	1	1	Attaché	A	CDI à c/ du 01/08/2016
Charge de mission environnement (GEMAPI, Plan climat - air - énergie, ), aide au montage de dossiers de subvention	1	1	Attaché	A	Titulaire
	1	0	Rédacteur chef	B	Emploi non pourvu
Chargé de mission PAH et médiation	1	1	Rédacteur	B	Non titulaire (compétences spécifiques)
Gestionnaire finances et marchés publics	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	Titulaire
Gestionnaire ressources humaines	1	0	Adjoint administratif de 1ère classe	C	Emploi non pourvu
Secrétaire de direction	1	1	Adjoint administratif de 1ère classe	C	Titulaire
	1	0	Adjoint administratif de 1ère classe	C	Emploi non pourvu
Gestionnaires finances, comptabilité, marché publics, accueil du public, ressources humaines	7	6	Adjoints administratifs de 2ème classe	C	5 titulaires dont 1 temps non complet + 1 agent non titulaire pendant 1 an à compter du 01/08/2016 au service ressources humaines
	dont : 2 TNC 17,5/35ème	dont : 1 TNC 17,5/35ème			
<b>Total filière administrative</b>	<b>20</b>	<b>15</b>			
<b>Filière technique</b>					
Directeur général des services	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire (sur emploi fonctionnel)
Directeur du service technique	1	0	Ingénieur territorial principal	A	Emploi en réserve (agent en détachement)
Directeur du service dévelop éco et tourisme	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Directeur du service aménag et transports	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Responsable service assainissement	1	1	Ingénieur territorial principal	A	Titulaire
Chargé de mission habitat et opérations ponctuelles	1	0	Ingénieur territorial	A	Emploi non pourvu
Chargé de mission assainissement opérations d'investissement	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques) puis fonctionnaire stagiaire à c/ du 01/12/2016
Chargé de mission gestion des équipements et bâtiments intercommunaux	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques)
Chargé de mission : suivi notamment du SPANC et du fonctionnement du service	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Fonctionnaire stagiaire à c/ du 21/09/2016
Chargé de mission contrôleur de travaux investissements bâtiments et équipements	1	1	Technicien principal 2ème classe	B	Non titulaire (compétences spécifiques) recrutement d'un agent à compter du 01/09/2016
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Technicien	B	Emploi non pourvu
	1	0	Contrôleur de travaux	B	Prévoir suppression de l'emploi
	1	0	Agent de maîtrise principal	C	Emploi non pourvu
	1	0	Agent de maîtrise	C	Emploi non pourvu
Entretien des bâtiments intercommunaux et gardiennage des installations sportives	6	3	Adjoints techniques de 2ème classe	C	Titulaires
	dont : 2 TNC 20/35ème et 28/35ème	dont : 1 TNC 28/35ème			

Secteur culturelle					
Directrice de l'espace culturel	1	0	Bibliothécaire	A	Titulaire (emploi en réserve non rémunéré à compter du 01/09/2016 pendant 9 mois - agent en congé parental et disponibilité)
Directrice de l'espace culturel	1	1	Attaché de conservation du patrimoine	A	Emploi occupé par un agent en détachement pour une durée de 9 mois à compter du 01/09/2016
Responsable réseau arts musiques et images	1	1	Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	Titulaire
Responsable secteur ados adulte	1	1	Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	Titulaire
Gestionnaire secteur ados adulte	1	1	Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	Titulaire
Gestionnaire de secteur (ados-adultes ou jeunesse ou le réseau arts musiques et images)	8	8	Adjoints du patrimoine 2ème classe	C	Titulaires Compte tenu des temps partiels cumulés des titulaires il manque 150% EPT pour avoir 10 équivalents ETP en temps réel de travail) - 1 emploi permanent temps complet déjà créé sera pourvu à temps partiel 80% par un contractuel - 1 emploi à temps complet à créer et à pourvoir par un contractuel à temps partiel à 70%
	dont 1TNC 17,5/35ème	dont 1TNC 17,5/35ème			
Total postes culturels	11	12			
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>50</b>	<b>58</b>			

Tableau des emplois non permanents  
arrêté au 07/11/2016

Emplois	Autorisés par le conseil	Pourvus	Référence à un grade ou un cadre d'emploi	Catégorie	Observations
<b>Secteur Administration Générale</b>					
Conseil du 9 mai 2016 : création d'un emploi à temps complet : mission : accueil du public et finances	1	1	Adjoint administratif 2ème classe	C	Non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif (emploi aidé) , Durée 12 mois du 01/08/2016 au 31/07/2017 renouvelable de manière expresse pour 12 mois Rémunération au SMIC
<b>Secteur Service technique</b>					
<b>Secteur Culturel</b>					
Chargé de la mise en œuvre du réseau des bibliothèques	1	1	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	Non titulaire à temps complet non titulaire dans le cadre d'un CUI/CAE ou autre dispositif, pour une durée 12 mois du 01/10/2014 au 30/09/2015 renouvelable expressément de la même durée rémunération au SMIC (Conseil du 22/09/2014) prolongation exceptionnelle jusqu'au 24/06/2016
<b>Secteur Tourisme</b>					
<b>Instruction droit des sols</b>					
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			