



Acte n° 2025C01

DELIBERATION SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 30 JANVIER 2025

Nombre de Conseillers :
En exercice : 45
Présents : 30
Pouvoirs : 6
Votants : 36

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 23/01/2025

Le 30 Janvier 2025, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Marc PECHOUX, à la salle des fêtes, 47 route de Villars à Villeneuve (01480).

Présents : Didier ALBAN, Gabriel AUMONIER, Emilie BERTHOLON, Stéphane BERTHOMIEU, Ingrid BESSON, Valérie BOYER, Armand CHAUMONT, Jacques CORMORECHE, Pascal CUNY, Anne-Marie DEGUEURCE, Carole DEMANGE, Elise DIENNET, Christine FORNES, Gilles GARNIER, Nadia GUYON, Agathe IACOVELLI, Vincent LAUTIER, Corinne MARTIN GAJAC, Patrick NABETH, Michelle NUGUET, Marc PECHOUX, Sylvie PERMEZEL, Delphine PICHOURON, David POMMIER, Gérard PORRETTI, Bernard REY, Richard SIMMINI, Nathalie TISSERAND, Frédéric VALLOS, France-Line VINCENT.

Absents excusés : Marcel BABAD (Pouvoir à Frédéric VALLOS), Cécile BAUDOUX, Fabien BIHLER, Carole BONTEMPS-HESDIN, Emmanuelle CARGNELLI (Pouvoir à Bernard REY), Patrick CHARRONDIERE, Nicole DUGELAY (Pouvoir à Jacques CORMORECHE), Jean-Jacques DUMONT Yves DUMOULIN (Pouvoir à Delphine PICHOURON), Mylène GRECO, Bruno HENRY, Amina LEGHNIDER, Pierre ROSET (Pouvoir à Christine FORNES), Richard PACCAUD (Pouvoir à Gilles GARNIER), Stéphanie PALLIER.

Secrétaire de séance : Nadia GUYON.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE – MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS – CRÉATION ET SUPPRESSION D'EMPLOIS

Vu le Code général des collectivités territoriales notamment les articles L.2313-1, R.2313-3, R2313-8 ;

Vu la Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 susvisée,

Considérant que la nécessité d'un pilotage actif et réaliste des emplois de la collectivité obéit à une double logique, réglementaire et prévisionnelle. Sur le plan du droit, les fondements de cette obligation s'appuient sur le Code Général des Collectivités Territoriales (Articles L2121-29, L2313-1, R2313-3) et de l'article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique.

Considérant que conformément à l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement ;

M. Stéphane BERTHOMIEU, Vice-Président chargé des finances, des ressources humaines et de la mutualisation, rappelle qu'il appartient donc au Conseil communautaire de fixer l'effectif des emplois, à temps complet et à temps non complet, nécessaires au fonctionnement des services (création - suppression - modification de la durée hebdomadaire d'un emploi) dans le respect des dispositions de la loi précitée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

M. Stéphane BERTHOMIEU indique :

- Que le tableau des emplois est un outil incontournable de la gestion du personnel. Il concerne les emplois de fonctionnaires stagiaires et titulaires et les emplois de contractuels de droit public ;
- Que le tableau des emplois constitue la liste des emplois, classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par une durée hebdomadaire de travail déterminée en fonction des besoins du service ;
- Qu'il convient de mettre à jour le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée. Les créations d'emplois étant nécessaires soit pour permettre le recrutement de nouveaux agents (et pour un tuilage si nécessaire), soit pour permettre aux agents appartenant déjà à l'effectif de la collectivité d'évoluer par avancement de grade ou pour donner suite à la réussite d'un concours ou d'un examen professionnel. Les suppressions concernent des emplois qui ne sont plus utiles au fonctionnement des services.

Vu l'avis favorable du bureau du 16/01/2025.

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 16/01/2025.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** les modifications telles que présentées ci-dessous :

Légende :

-  Créations
-  Suppression le jour de la délibération
-  A supprimer après avancement de grade

1) La création d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi	Date prévisionnelle de création de l'emploi
EMPLOIS PERMANENTS			
Filière Administrative			
Adjoint administratif territorial	Emploi à créer pour remplacement d'agent en cas d'arrêt maladie	Temps non complet	31/01 /2025
Filière Technique			
Technicien principal 2 ^{ème} classe	Emploi à créer pour le service assainissement	Temps complet	31/01 /2025

2) La suppression d'emplois permanents :

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi	Date prévisionnelle de suppression de l'emploi
EMPLOIS PERMANENTS			
Filière Administrative			
Attaché hors classe	Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA	Temps complet	31/01 /2025
Attaché	Emploi créé par délibération 2007-05 suppression après avancement de grade	Temps complet	31/01 /2025

Attaché	Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression agent Direction	Temps complet	31/01 /2025
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi créé par délibération 2004-68 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	31/01 /2025
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Emploi créé par délibération 20014-C88 Suppression après avancement de grade de l'agent	Temps complet	31/01 /2025
Filière Technique			
Ingénieur hors classe	Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA	Temps complet	31/01 /2025
Ingénieur territorial principal	Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA	Temps complet	31/01 /2025
Ingénieur territorial	Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA	Temps complet	31/01 /2025
Adjoint technique territorial	Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression après nomination de l'agent sur un autre grade	Temps complet	31/01 /2025

3) La création d'emplois non permanents :

Compte tenu de la nature des missions du poste d'animateur de prévention des déchets, il s'avère que les missions initialement prévues pour un agent de catégorie B, relèvent d'un poste de chargé de développement dont les prérogatives sont, en définitive, des missions d'un agent de catégorie A.

Il est proposé de créer un contrat de projet de 3 ans en catégorie A, qui conduira à la suppression ultérieure du précédent contrat de catégorie B.

Filières et grades	Motif de la création	Caractéristiques de l'emploi	Date prévisionnelle de création de l'emploi
EMPLOIS NON PERMANENTS			
Filière Technique			
Ingénieur	Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS	Temps complet	01/02/2025
Filière Culturelle			
Adjoint du patrimoine	Emploi à créer pour besoin saisonnier ou surcroît de travail	Temps complet	01/02/2025
Filière Administrative			
Adjoints administratifs territoriaux	Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire	Temps complet	01/02/2025
Adjoints administratifs territoriaux	Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire	TNC 28/35 ^{ème}	01/02/2025
Adjoints administratifs territoriaux	Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire	TNC 28h/35 ^{ème}	01/02/2025

4) La suppressions d'emplois non permanents

Pas de suppression d'emplois non permanents.

5) La modification de la durée hebdomadaire de certains postes

Pas de modification de la durée hebdomadaire de certains emplois.

- ✓ **DE PRENDRE ACTE** de l'information ci-dessous relative aux suppressions d'emplois permanents et non permanents à intervenir ultérieurement après avancements de grade ou nominations post concours, suppressions qui seront soumises au vote lors d'une prochaine séance du conseil communautaire

Filières et grades	Motif de la suppression	Caractéristiques de l'emploi	Date prévisionnelle de suppression de l'emploi
EMPLOIS PERMANENTS			
Filière Administrative			
Rédacteur	Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression pour contrat de projet	Temps complet	12/ 02 /2025
EMPLOIS NON PERMANENTS			
Filière Technique			
Technicien	Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression après avenant pour passage en catégorie A	Temps complet	01/02/2025

✓ DE VALIDER le tableau des emplois ci-dessous :

Tableau des emplois permanents Arrêté au 30/01/2025					
Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Filière administrative					
Attaché Hors Classe	A	0	0	TC	1 emploi non pourvu
Total Attaché hors classe	A	0	0	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Total Attaché principal		3	3		
Attaché	A	0	0	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 titulaire
Attaché	A	1	1	TC	1 non titulaire
Attaché	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Attaché	A	0	0	TC	1 titulaire
Total Attaché		6	5		
Rédacteur	B	1	1	TC	1 titulaire
Rédacteur	B	1	1	TC	1 non titulaire
Rédacteur	B	1	1	TNC 28h/35	1 non titulaire
Rédacteur	B	1	1	TNC 26h/35	1 non titulaire
Total REDACTEUR		4	4		
Adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT ADM Ppal 1ère cl		4	4		
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	0	0	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	0	0	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint administratif Ppal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT ADM PPAL 2e cl		2	2		
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoints administratifs territoriaux	C	1	1	TNC 26h/35	1 non titulaire
Total ADJOINT ADMINISTRATIF		8	7		
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		27	25		

Filière technique					
Ingénieur territorial Hors Classe	A	0	0	TC	1 emploi non pourvu
Total INGENIEUR hors classe		0	0		
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial principal	A	0	0	TC	1 emploi non pourvu
Total INGENIEUR PRINCIPAL		2	2		
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire

Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 non titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 non titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 titulaire
Ingénieur territorial	A	1	1	TC	1 non titulaire
Ingénieur territorial	A	0	0	TC	1 emploi non pourvu
Total INGENIEUR		9	8		
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Technicien principal 2ème classe	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Technicien principal 2ème classe	B	1	1	TNC 28/35ème	1 non titulaire à 28/35ème
Total TECHNICIEN PPAL 2e cl		3	2		
Technicien	B	1	1	TNC 17,5/35ème	1 non titulaire à 17,5/35ème
Technicien	B	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Total TECHNICIEN		2	1		
Agent de maîtrise principal	C	1	1	TC	1 titulaire
Total AGENT DE MAITRISE PPAL		1	1		
Adjoint technique ppal de 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 1e cl		1	1		
Adjoint technique ppal de 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint technique ppal de 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2em classe		2	2		
Adjoint techniques territorial	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint techniques territorial	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint techniques territorial	C	0	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint technique territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint technique territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint technique territorial	C	1	1	TC	1 non titulaire
Adjoint technique territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
Adjoint technique territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 non titulaire à 17,5/35ème
Total ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL		7	5		
Total FILIERE TECHNIQUE		27	22		

Filière culturelle					
Assistant de conservation principal 1ère classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 1ère CLASSE		1	1		
Assistant de conservation du patrimoine PPAL 2ème classe	B	1	1	TC	1 titulaire
Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 2ème CLASSE		1	1		
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Total ADJONTS PATRIMOINE PPAL 1ère CLASSE		2	2		
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	TNC 17,5/35	1 titulaire
Total ADJOINT DU PATRIMOINE 2ème classe		4	4		
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	0	TC	1 emploi non pourvu
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TC	1 titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TNC 28/35ème	1 titulaire
Adjoint du patrimoine territorial	C	1	1	TNC 17,5/35	1 non titulaire
Total ADJOINT DU PATRIMOINE		5	4		
Total FILIERE CULTURELLE		13	12		
TOTAL des emplois permanents		67	59		

Tableau des emplois non permanents Arrêté au 30/01/2025					
Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Adjoint administratif	C	1	0	TC	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Adjoint administratif	C	1	0	TC	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Adjoint administratif	C	1	0	TNC 28/35 ^{ème}	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Adjoint administratif	C	1	0	TNC 28/35 ^{ème}	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Adjoint du patrimoine	C	1	0	TC	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Adjoint Technique	C	1	0	TC	Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU
Rédacteur	B	1	1	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelable SOCIAL conseiller numérique (fin 31/08/2026)
Rédacteur/Attaché	B	1	0	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelables COMMUNICATION Community Manager non pourvu
Ingénieur	A	1	1	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelables PCAET + autres (fin 11/11/2026)
Ingénieur principal	A	1	1	TC	Contrat de projet 5 ans TRANSPORTS Plan de mobilité simplifié (fin 30/04/2027)
Ingénieur	A	1	1	TC	Contrat de projet 2 ans renouvelables TRANSPORT plan de mobilités simplifié, covoiturage et développement vélo (fin 17/09/2026)
Ingénieur	A	1	1	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelables ECONOMIE extension des zones d'activités (fin 07/04/2027)
Technicien	B	1	1	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS animateur prév déchets (fin 30/09/2026)
Ingénieur	A	1	0	TC	Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS (animateur prévention déchets)
TOTAL des emplois non permanents		14	6		

TOTAL EMPLOIS		81	65		
----------------------	--	-----------	-----------	--	--

Tableau des emplois fonctionnels					
Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	1	TC	Emploi pourvu par ingénieur hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022)

Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 150 000 habitants	A	1	1	TC	Emploi pourvu par attaché hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022 et délibération n°2023C128 du 06/07/2023)
Directeur des services techniques d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants	A	1	1	TC	Emploi pourvu par ingénieur principal (délibération n°2023C26 du 23/03/2023)
Total emplois fonctionnels		3	3		
TOTAL GENERAL		84	68		
RETRAIT DES SUPPRESSIONS A VENIR		2	2		
TOTAL retraité des suppressions à venir		82	66		

Vacataires hors tableau des emplois

Grades ou cadres d'emploi	Catégories	Autorisés par le conseil	Pourvus à la date de la délibération	Temps complet/non complet	Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés
Vacataires	C	5	0	Maxi 10h/J	Information des habitants et distribution de tracts d'information de la CCDSV, manutention de matériels à l'occasion des manifestations organisées ou financées par la CCDSV, et toutes autres missions simples., 10 heures par jour maximum Rémunération : 14€ brut de l'heure en semaine (lundi au samedi) et 16€ le dimanche

- ✓ **DE DIRE** que sauf disposition expresse de l'assemblée délibérante prise sur un nouvel avis du Comité Social Territorial, ces dispositions seront reconduites tacitement chaque année ;
- ✓ **DE DIRE** que les crédits correspondant à ces emplois seront prévus au budget 2025 et aux budgets suivants ;
- ✓ **D'AUTORISER** le Président ou son représentant à signer tout acte y afférent ;
- ✓ **DE CHARGER** le Président ou son représentant de veiller à la bonne exécution de cette délibération qui prendra effet à la date de son affichage sous format électronique après transmission au contrôle de légalité.

A Villeneuve, le 30/01/2025

La Secrétaire de Séance,
Nadia GUYON



Le Président,
Marc PECHOUX



Affichage sous format électronique : 06/02/2025

Accusé de réception en préfecture
001-200042497-20250130-2025C01-DE
Reçu le 06/02/2025