



Acte n° 2025C01

DELIBERATION SEANCE DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 30 JANVIER 2025

Nombre de Conseillers :
En exercice : 45
Présents : 30
Pouvoirs : 6
Votants : 36

Date de convocation du Conseil Communautaire :
Le 23/01/2025

Le 30 Janvier 2025, le Conseil de la Communauté de Communes DOMBES SAONE VALLEE, régulièrement convoqué en séance publique, s'est réuni sous la présidence de M. Marc PECHOUX, à la salle des fêtes, 47 route de Villars à Villeneuve (01480).

Présents : Didier ALBAN, Gabriel AUMONIER, Emilie BERTHOLON, Stéphane BERTHOMIEU, Ingrid BESSON, Valérie BOYER, Armand CHAUMONT, Jacques CORMORECHE, Pascal CUNY, Anne-Marie DEGUEURCE, Carole DEMANGE, Elise DIENNET, Christine FORNES, Gilles GARNIER, Nadia GUYON, Agathe IACOVELLI, Vincent LAUTIER, Corinne MARTIN GAJAC, Patrick NABETH, Michelle NUGUET, Marc PECHOUX, Sylvie PERMEZEL, Delphine PICHOURON, David POMMIER, Gérard PORRETTI, Bernard REY, Richard SIMMINI, Nathalie TISSERAND, Frédéric VALLOS, France-Line VINCENT.

Absents excusés : Marcel BABAD (Pouvoir à Frédéric VALLOS), Cécile BAUDOUX, Fabien BIHLER, Carole BONTEMPS-HESDIN, Emmanuelle CARGNELLI (Pouvoir à Bernard REY), Patrick CHARRONDIERE, Nicole DUGELAY (Pouvoir à Jacques CORMORECHE), Jean-Jacques DUMONT Yves DUMOULIN (Pouvoir à Delphine PICHOURON), Mylène GRECO, Bruno HENRY, Amina LEGHNIDER, Pierre ROSET (Pouvoir à Christine FORNES), Richard PACCAUD (Pouvoir à Gilles GARNIER), Stéphanie PALLIER.

Secrétaire de séance : Nadia GUYON.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAUTAIRE – MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS – CRÉATION ET SUPPRESSION D'EMPLOIS

Vu le Code général des collectivités territoriales notamment les articles L.2313-1, R.2313-3, R2313-8 ;

Vu la Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 susvisée,

Considérant que la nécessité d'un pilotage actif et réaliste des emplois de la collectivité obéit à une double logique, réglementaire et prévisionnelle. Sur le plan du droit, les fondements de cette obligation s'appuient sur le Code Général des Collectivités Territoriales (Articles L2121-29, L2313-1, R2313-3) et de l'article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique.

Considérant que conformément à l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement ;

M. Stéphane BERTHOMIEU, Vice-Président chargé des finances, des ressources humaines et de la mutualisation, rappelle qu'il appartient donc au Conseil communautaire de fixer l'effectif des emplois, à temps complet et à temps non complet, nécessaires au fonctionnement des services (création - suppression - modification de la durée hebdomadaire d'un emploi) dans le respect des dispositions de la loi précitée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

M. Stéphane BERTHOMIEU indique :

- Que le tableau des emplois est un outil incontournable de la gestion du personnel. Il concerne les emplois de fonctionnaires stagiaires et titulaires et les emplois de contractuels de droit public ;
- Que le tableau des emplois constitue la liste des emplois, classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par une durée hebdomadaire de travail déterminée en fonction des besoins du service ;
- Qu'il convient de mettre à jour le tableau des emplois de la Communauté de communes Dombes Saône Vallée. Les créations d'emplois étant nécessaires soit pour permettre le recrutement de nouveaux agents (et pour un tuilage si nécessaire), soit pour permettre aux agents appartenant déjà à l'effectif de la collectivité d'évoluer par avancement de grade ou pour donner suite à la réussite d'un concours ou d'un examen professionnel. Les suppressions concernent des emplois qui ne sont plus utiles au fonctionnement des services.




Vu l'avis favorable du bureau du 16/01/2025.

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 16/01/2025.

Après en avoir délibéré, le Conseil communautaire décide à l'unanimité :

- ✓ **D'APPROUVER** les modifications telles que présentées ci-dessous :

Légende :

-  Créations
-  Suppression le jour de la délibération
-  A supprimer après avancement de grade

1) La création d'emplois permanents :

| Filières et grades | Motif de la création | Caractéristiques de l'emploi | Date prévisionnelle de création de l'emploi |
|--|---|------------------------------|---|
| EMPLOIS PERMANENTS | | | |
| Filière Administrative | | | |
| Adjoint administratif territorial | Emploi à créer pour remplacement d'agent en cas d'arrêt maladie | Temps non complet | 31/01 /2025 |
| Filière Technique | | | |
| Technicien principal 2 ^{ème} classe | Emploi à créer pour le service assainissement | Temps complet | 31/01 /2025 |

2) La suppression d'emplois permanents :

| Filières et grades | Motif de la suppression | Caractéristiques de l'emploi | Date prévisionnelle de suppression de l'emploi |
|---------------------------|--|------------------------------|--|
| EMPLOIS PERMANENTS | | | |
| Filière Administrative | | | |
| Attaché hors classe | Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Attaché | Emploi créé par délibération 2007-05 suppression après avancement de grade | Temps complet | 31/01 /2025 |

| | | | |
|---|---|---------------|-------------|
| Attaché | Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression agent Direction | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | Emploi créé par délibération 2004-68 Suppression après avancement de grade de l'agent | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | Emploi créé par délibération 20014-C88 Suppression après avancement de grade de l'agent | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Filière Technique | | | |
| Ingénieur hors classe | Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Ingénieur territorial principal | Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Ingénieur territorial | Emploi créé par délibération 2024C138 Suppression parce qu'agent fléché DGA | Temps complet | 31/01 /2025 |
| Adjoint technique territorial | Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression après nomination de l'agent sur un autre grade | Temps complet | 31/01 /2025 |

3) La création d'emplois non permanents :

Compte tenu de la nature des missions du poste d'animateur de prévention des déchets, il s'avère que les missions initialement prévues pour un agent de catégorie B, relèvent d'un poste de chargé de développement dont les prérogatives sont, en définitive, des missions d'un agent de catégorie A.

Il est proposé de créer un contrat de projet de 3 ans en catégorie A, qui conduira à la suppression ultérieure du précédent contrat de catégorie B.

| Filières et grades | Motif de la création | Caractéristiques de l'emploi | Date prévisionnelle de création de l'emploi |
|--------------------------------------|--|------------------------------|---|
| EMPLOIS NON PERMANENTS | | | |
| Filière Technique | | | |
| Ingénieur | Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS | Temps complet | 01/02/2025 |
| Filière Culturelle | | | |
| Adjoint du patrimoine | Emploi à créer pour besoin saisonnier ou surcroît de travail | Temps complet | 01/02/2025 |
| Filière Administrative | | | |
| Adjoints administratifs territoriaux | Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire | Temps complet | 01/02/2025 |
| Adjoints administratifs territoriaux | Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire | TNC 28/35 ^{ème} | 01/02/2025 |
| Adjoints administratifs territoriaux | Agent recruté pour faire face à un accroissement d'activité ou pour remplacer momentanément un fonctionnaire ou un agent non titulaire | TNC 28h/35 ^{ème} | 01/02/2025 |

4) La suppressions d'emplois non permanents

Pas de suppression d'emplois non permanents.

5) La modification de la durée hebdomadaire de certains postes

Pas de modification de la durée hebdomadaire de certains emplois.

- ✓ **DE PRENDRE ACTE** de l'information ci-dessous relative aux suppressions d'emplois permanents et non permanents à intervenir ultérieurement après avancements de grade ou nominations post concours, suppressions qui seront soumises au vote lors d'une prochaine séance du conseil communautaire

| Filières et grades | Motif de la suppression | Caractéristiques de l'emploi | Date prévisionnelle de suppression de l'emploi |
|-------------------------------|--|------------------------------|--|
| EMPLOIS PERMANENTS | | | |
| Filière Administrative | | | |
| Rédacteur | Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression pour contrat de projet | Temps complet | 12/ 02 /2025 |
| EMPLOIS NON PERMANENTS | | | |
| Filière Technique | | | |
| Technicien | Emploi créé par délibération 2023C155 Suppression après avenant pour passage en catégorie A | Temps complet | 01/02/2025 |

✓ DE VALIDER le tableau des emplois ci-dessous :

| Tableau des emplois permanents Arrêté au 30/01/2025 | | | | | |
|--|------------|-----------------------------|--|---------------------------------|---|
| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
| Filière administrative | | | | | |
| Attaché Hors Classe | A | 0 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total Attaché hors classe | A | 0 | 0 | TC | 1 titulaire |
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total Attaché principal | | 3 | 3 | | |
| Attaché | A | 0 | 0 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Attaché | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Attaché | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Attaché | A | 0 | 0 | TC | 1 titulaire |
| Total Attaché | | 6 | 5 | | |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TNC 28h/35 | 1 non titulaire |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TNC 26h/35 | 1 non titulaire |
| Total REDACTEUR | | 4 | 4 | | |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJOINT ADM Ppal 1ère cl | | 4 | 4 | | |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 0 | 0 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 0 | 0 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint administratif Ppal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJOINT ADM PPAL 2e cl | | 2 | 2 | | |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoints administratifs territoriaux | C | 1 | 1 | TNC 26h/35 | 1 non titulaire |
| Total ADJOINT ADMINISTRATIF | | 8 | 7 | | |
| Total FILIERE ADMINISTRATIVE | | 27 | 25 | | |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|---|---|----|---------------------|
| Filière technique | | | | | |
| Ingénieur territorial Hors Classe | A | 0 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total INGENIEUR hors classe | | 0 | 0 | | |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial principal | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial principal | A | 0 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total INGENIEUR PRINCIPAL | | 2 | 2 | | |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |

| | | | | | |
|--|---|-----------|-----------|----------------|------------------------------|
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Ingénieur territorial | A | 0 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total INGENIEUR | | 9 | 8 | | |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Technicien principal 2ème classe | B | 1 | 1 | TNC 28/35ème | 1 non titulaire à 28/35ème |
| Total TECHNICIEN PPAL 2e cl | | 3 | 2 | | |
| Technicien | B | 1 | 1 | TNC 17,5/35ème | 1 non titulaire à 17,5/35ème |
| Technicien | B | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Total TECHNICIEN | | 2 | 1 | | |
| Agent de maîtrise principal | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total AGENT DE MAITRISE PPAL | | 1 | 1 | | |
| Adjoint technique ppal de 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 1e cl | | 1 | 1 | | |
| Adjoint technique ppal de 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint technique ppal de 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2em classe | | 2 | 2 | | |
| Adjoint techniques territorial | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoint techniques territorial | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoint techniques territorial | C | 0 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoint technique territorial | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoint technique territorial | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoint technique territorial | C | 1 | 1 | TC | 1 non titulaire |
| Adjoint technique territorial | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 titulaire |
| Adjoint technique territorial | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 non titulaire à 17,5/35ème |
| Total ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL | | 7 | 5 | | |
| Total FILIERE TECHNIQUE | | 27 | 22 | | |

| Filière culturelle | | | | | |
|--|---|-----------|-----------|--------------|---------------------|
| Assistant de conservation principal 1ère classe | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 1ère CLASSE | | 1 | 1 | | |
| Assistant de conservation du patrimoine PPAL 2ème classe | B | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ASSISTANT DE CONSERVATION PPAL 2ème CLASSE | | 1 | 1 | | |
| Adjoint du patrimoine principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 1ère classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Total ADJONTS PATRIMOINE PPAL 1ère CLASSE | | 2 | 2 | | |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 titulaire |
| Total ADJOINT DU PATRIMOINE 2ème classe | | 4 | 4 | | |
| Adjoint du patrimoine territorial | C | 1 | 0 | TC | 1 emploi non pourvu |
| Adjoint du patrimoine territorial | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine territorial | C | 1 | 1 | TC | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine territorial | C | 1 | 1 | TNC 28/35ème | 1 titulaire |
| Adjoint du patrimoine territorial | C | 1 | 1 | TNC 17,5/35 | 1 non titulaire |
| Total ADJOINT DU PATRIMOINE | | 5 | 4 | | |
| Total FILIERE CULTURELLE | | 13 | 12 | | |
| TOTAL des emplois permanents | | 67 | 59 | | |

| Tableau des emplois non permanents Arrêté au 30/01/2025 | | | | | |
|--|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|
| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | TNC 28/35 ^{ème} | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | TNC 28/35 ^{ème} | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Adjoint du patrimoine | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Adjoint Technique | C | 1 | 0 | TC | Emploi pour besoin saisonnier ou surcroît de travail NON POURVU |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelable SOCIAL conseiller numérique (fin 31/08/2026) |
| Rédacteur/Attaché | B | 1 | 0 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelables COMMUNICATION Community Manager non pourvu |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelables PCAET + autres (fin 11/11/2026) |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 5 ans TRANSPORTS Plan de mobilité simplifié (fin 30/04/2027) |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 2 ans renouvelables TRANSPORT plan de mobilités simplifié, covoiturage et développement vélo (fin 17/09/2026) |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelables ECONOMIE extension des zones d'activités (fin 07/04/2027) |
| Technicien | B | 1 | 1 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS animateur prév déchets (fin 30/09/2026) |
| Ingénieur | A | 1 | 0 | TC | Contrat de projet 3 ans renouvelables DECHETS (animateur prévention déchets) |
| TOTAL des emplois non permanents | | 14 | 6 | | |
| TOTAL EMPLOIS | | 81 | 65 | | |

| Tableau des emplois fonctionnels | | | | | |
|--|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|
| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
| Directeur général des services d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | A | 1 | 1 | TC | Emploi pourvu par ingénieur hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022) |

| | | | | | |
|---|---|-----------|-----------|----|---|
| Directeur général adjoint des services d'une collectivité de 40 à 150 000 habitants | A | 1 | 1 | TC | Emploi pourvu par attaché hors classe (délibération n°2022C13 du 27/01/2022 et délibération n°2023C128 du 06/07/2023) |
| Directeur des services techniques d'une collectivité de 40 à 80 000 habitants | A | 1 | 1 | TC | Emploi pourvu par ingénieur principal (délibération n°2023C26 du 23/03/2023) |
| Total emplois fonctionnels | | 3 | 3 | | |
| TOTAL GENERAL | | 84 | 68 | | |
| RETRAIT DES SUPPRESSIONS A VENIR | | 2 | 2 | | |
| TOTAL retraité des suppressions à venir | | 82 | 66 | | |

Vacataires hors tableau des emplois

| Grades ou cadres d'emploi | Catégories | Autorisés par le conseil | Pourvus à la date de la délibération | Temps complet/non complet | Observations sur emplois pourvus, à pourvoir, créés ou supprimés |
|---------------------------|------------|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|
| Vacataires | C | 5 | 0 | Maxi 10h/J | Information des habitants et distribution de tracts d'information de la CCDSV, manutention de matériels à l'occasion des manifestations organisées ou financées par la CCDSV, et toutes autres missions simples., 10 heures par jour maximum Rémunération : 14€ brut de l'heure en semaine (lundi au samedi) et 16€ le dimanche |

- ✓ **DE DIRE** que sauf disposition expresse de l'assemblée délibérante prise sur un nouvel avis du Comité Social Territorial, ces dispositions seront reconduites tacitement chaque année ;
- ✓ **DE DIRE** que les crédits correspondant à ces emplois seront prévus au budget 2025 et aux budgets suivants ;
- ✓ **D'AUTORISER** le Président ou son représentant à signer tout acte y afférent ;
- ✓ **DE CHARGER** le Président ou son représentant de veiller à la bonne exécution de cette délibération qui prendra effet à la date de son affichage sous format électronique après transmission au contrôle de légalité.

A Villeneuve, le 30/01/2025

La Secrétaire de Séance,
Nadia GUYON



Le Président,
Marc PECHOUX



Affichage sous format électronique : 06/02/2025

Accusé de réception en préfecture
001-200042497-20250130-2025C01-DE
Reçu le 06/02/2025